



Fallstudie Lieferketten- sorgfaltspflichtengesetz

LkSG und Risiken in Taiwan 2025



Deutsches Wirtschaftsbüro
German Trade Office
Taipei
德國經濟辦事處

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
A. Übersicht	4
B. Menschenrechtsbezogene Risiken	5
1. Kinderarbeit	5
2. Schlimmste Form der Kinderarbeit	6
3. Zwangsarbeit	7
4. Sklaverei	8
5. Arbeitsschutz	8
6. Koalitionsfreiheit	10
7. Ungleichbehandlung	12
8. Lohngerechtigkeit	14
9. Existenzielle Grundbedürfnisse	14
10. Erwerbsgrundlage	15
11. Sicherheitskräfte	15
12. Auffangtatbestand	15
C. Umweltbezogene Risiken	16
1. Herstellung, Verwendung und Behandlung von Quecksilber	16
2. Chemikalien	17
3. Abfallmanagement	17
4. Ausfuhr gefährlicher Abfälle	18
5. Abfalleinfuhr	20
Das Deutsche Wirtschaftsbüro Taipei (AHK Taiwan)	21
Literaturverzeichnis	22

Impressum

Fallstudie - Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) und Risiken in Taiwan 2025

Dezember 2025

Herausgeber

Deutsches Wirtschaftsbüro Taipei (AHK Taiwan)
International Trade Bldg. 19F-9, No. 333, Keelung Rd., Sec. 1, Taipei 11012, Taiwan
Tel.: +886-2-7735-7500
www.taiwan.ahk.de

Redaktion

Dr. Eva Langerbeck, Linda Blechert, Katharina Götze, Christoph Lory (Layout)

Titelbild

Travel mania/shutterstock.com

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Abb. 1: Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz verpflichtet Unternehmen, ihre gesamte Lieferkette auf die Einhaltung von Menschenrechten und Umweltstandards zu prüfen.

Quelle: Travel mania/shutterstock.com <https://www.shutterstock.com/image-photo/logistics-transportation-container-cargo-ship-plane-1176635608> (Zugriff am 05.12.2025).

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) verpflichtet Unternehmen dazu, über ihren direkten Einflussbereich hinaus die gesamte und oft komplexe Lieferkette aktiv und lückenlos auf die Einhaltung zentraler menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten hin zu überprüfen. In Taiwan lassen sich Risiken und Verstöße in diesen Bereichen teilweise anhand offizieller Statistiken erkennen. Dennoch legen fortlaufende Berichte, Medienartikel und Interviews immer wieder Vorfälle offen, aus denen sich Gefahren im Zusammenhang mit dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz in verschiedenen Wirtschaftssektoren ableiten lassen, insbesondere für Arbeitsmigranten.

Zu nennen sind vor allem verschiedene Formen der Zwangsarbeit von Erwachsenen und Minderjährigen in der Hochseefischerei, in kleinen und mittelgroßen Fabriken der Elektronikindustrie sowie im privaten Betreuungs- und Pflegebereich. Betroffen sind vor allem Menschen, die zum Zwecke von Zwangsarbeit nach Taiwan verschleppt worden sind und/oder sich illegal in Taiwan aufhalten bzw. nicht behördlich registriert sind.

Hinzu kommen mangelhafte Arbeitsbedingungen, Diskriminierung von Minderheiten, unsachgemäßer Umgang mit gefährlichen Stoffen und andere Formen der Umweltverschmutzung.

Ziel der Studie

Die Fallstudie analysiert aktuelle Nachrichten sowie Interviews und soll dem Leser einen Überblick über potenzielle Risiken geben, die bei der Herstellung von Produkten oder der Erbringung von Dienstleistungen in Taiwan im Zusammenhang mit dem LkSG entstehen können.

Disclaimer:

Diese Fallstudie dient keiner rechtlichen Beratung, sondern ausschließlich der Zusammenfassung von Informationen. Die Fallstudie ist keine vollumfassende Analyse der in Taiwan auftretenden Menschenrechts- und Umweltrechtsverstöße. Die Zusammenstellung einschlägiger Gesetzesregelungen und Berichterstattungen dient der Darstellung entsprechender Missstände.

A. Übersicht

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) verpflichtet seit dem 1. Januar 2023 Unternehmen dazu, menschenrechtliche und umweltbezogene Sorgfaltspflichten entlang ihrer Lieferketten einzuhalten – von der Gewinnung der Rohstoffe bis zur Lieferung an den Endkunden.

Zunächst galt das Gesetz für Unternehmen mit Sitz oder Niederlassung in Deutschland und mehr als 3.000 Mitarbeitenden. Seit dem 1. Januar 2024 gilt es auch für Unternehmen mit über 1.000 Beschäftigten.

Zu den zentralen Sorgfaltspflichten zählen unter anderem die Durchführung von Risikoanalysen, die Umsetzung von Präventionsmaßnahmen sowie das Ergreifen von Abhilfemaßnahmen bei festgestellten Verstößen.

Zudem müssen Unternehmen ein Beschwerdeverfahren einrichten und eine verantwortliche Person benennen. Im September 2025 wurde das Gesetz leicht angepasst, um die Umsetzung zu erleichtern – die inhaltlichen Pflichten bleiben jedoch bestehen.

Die rechtliche Grundlage bildet ein umfassender Katalog von elf international anerkannten Menschenrechtsüber-einkommen. Daraus ergeben sich verbindliche Anforderungen an das unternehmerische Handeln. Ausgehend von diesem Katalog lassen sich für Taiwan bestimmte potenzielle Risiken identifizieren, die in dieser Studie erläutert werden.

„Ein menschenrechtliches Risiko im Sinne dieses Gesetzes ist ein Zustand, bei dem auf Grund tatsächlicher Umstände mit hinreichender Wahrscheinlichkeit ein Verstoß gegen eines der folgenden Verbote zum Schutz der in Absatz 1 enthaltenen Rechtspositionen droht: (...)“



Abb. 2: Das LkSG fordert Risikoanalysen, Präventionsmaßnahmen und Abhilfe bei Verstößen.

Quelle: ARMMY PICCA/shutterstock.com <https://www.shutterstock.com/image-photo/business-lawyers-discussing-contract-papers-brass-1930077569> (Zugriff am 05.12.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken



Abb. 3: Zunehmende Arbeiterproteste in Taiwan aufgrund prekärer Bedingungen und unzureichender rechtlicher Absicherung.

Quelle: KI-generiert/freepik.com https://www.freepik.com/free-ai-image/group-workers-organizing-protest_204469765.htm (Zugriff am 04.12.2025).

1. Kinderarbeit

... das Verbot der Beschäftigung eines Kindes unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die Schulpflicht endet, wobei das Beschäftigungsalter 15 Jahre nicht unterschreiten darf; dies gilt nicht, wenn das Recht des Beschäftigungsortes hiervon in Übereinstimmung mit Artikel 2 Absatz 4 sowie den Artikeln 4 bis 8 des Übereinkommens Nr. 138 der Internationalen Arbeitsorganisation vom 26. Juni 1973 über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (BGBl. 1976 II S. 201, 202) abweicht;

▷ Der taiwanische *Labor Standards Act*¹ erlaubt die Beschäftigung von Kindern nur unter strengen Auflagen und unter besonderem Schutz:

- Kinder, die das fünfzehnte Lebensjahr noch nicht vollendet haben, dürfen grundsätzlich nicht beschäftigt werden. Eine Ausnahme gilt nur dann, wenn das Kind die Junior Highschool bereits abgeschlossen hat oder wenn die zuständige Behörde bestätigt, dass die Art und Umgebung der Arbeit keine Gefahr für die körperliche oder geistige Gesundheit des Kindes darstellen. Auch Kinder, die unter fünfzehn Jahre alt sind und über Dritte oder selbstständig gegen Entgelt Dienstleistung

erbringen, fallen unter diesen Schutz und dürfen nur unter denselben Voraussetzungen tätig werden. [Art. 45 Labor Standards Act (Taiwan)]

- Kinder und Jugendliche, die das fünfzehnte, aber noch nicht das achtzehnte Lebensjahr vollendet haben, dürfen grundsätzlich arbeiten. Allerdings ist ihnen jede Tätigkeit untersagt, die potenziell gefährlich oder gesundheitsschädlich ist – dazu zählen etwa Arbeiten mit schweren Maschinen, gefährlichen chemischen Stoffen oder biologischen Risiken. Arbeitgeber sind verpflichtet, die Einverständniserklärung der Erziehungsberechtigten sowie einen Altersnachweis aufzubewahren. [Art. 44, 46 Labor Standards Act (Taiwan)]
- Für Kinder gelten strikte Arbeitszeitbegrenzungen: Sie dürfen höchstens acht Stunden täglich und vierzig Stunden pro Woche arbeiten, und Arbeit an Ruhetagen ist nicht erlaubt. Darüber hinaus ist es verboten, Kinder zwischen 20 Uhr abends und 6 Uhr morgens zu beschäftigen. [Art. 47 f. Labor Standards Act (Taiwan)]

▷ Für registrierte bzw. dokumentierte Kinder scheint

¹ Labor Standards Act. In Kraft getreten am 30. Juli 1984, letzte Revision am 31. Juli 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/Law-Class/LawAll.aspx?pcode=N0030001> (Zugriff am 21.11.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken

Kinderarbeit in Taiwan kein verbreitetes Problem zu sein.² Es ist allerdings nicht auszuschließen, dass insbesondere undokumentierte Kinder von Arbeitsmigranten einem deutlich höheren Risiko ausgesetzt sind, in unsichere oder ausbeuterische Arbeitsverhältnisse zu geraten, da sie außerhalb des formalen Schutzsystems stehen und keinen Zugang zu legalen Beschäftigungsmöglichkeiten haben. Aktuelle Erfahrungsberichte hierzu konnten nicht gefunden werden. In der Vergangenheit wurden jedoch entsprechende Fälle dokumentiert: Ein Bericht aus dem Jahr 2001 beschreibt, dass indonesische Kinder nach Singapur, Malaysia und Taiwan gebracht wurden, um dort zu arbeiten.³

2. Schlimmste Form der Kinderarbeit

... das Verbot der schlimmsten Formen der Kinderarbeit für Kinder unter 18 Jahren; dies umfasst gemäß Artikel 3 des Übereinkommens Nr. 182 der Internationalen Arbeitsorganisation vom 17. Juni 1999 über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (BGBl. 2001 II S. 1290, 1291):

- a. *alle Formen der Sklaverei oder alle sklavereiähnlichen Praktiken, wie den Verkauf von Kindern und den Kinderhandel, Schuldknechtschaft und Leibeigenschaft sowie Zwangs- oder Pflichtarbeit, einschließlich der Zwangs- oder Pflichtrekrutierung von Kindern für den Einsatz in bewaffneten Konflikten,*
- b. *das Heranziehen, Vermitteln oder Anbieten eines Kindes zur Prostitution, zur Herstellung von Pornographie oder zu pornographischen Darbietungen, das Heranziehen, Vermitteln oder Anbieten eines Kindes zu unerlaubten Tätigkeiten, insbesondere zur Gewinnung von und zum Handel mit Drogen,*

c. *Arbeit, die ihrer Natur nach oder aufgrund der Umstände, unter denen sie verrichtet wird, voraussichtlich für die Gesundheit, die Sicherheit oder die Sittlichkeit von Kindern schädlich ist;*

- ▷ Der taiwanische *Child and Youth Sexual Exploitation Prevention Act*⁴ stellt Kinder und Jugendliche unter besonderen gesetzlichen Schutz und sichert ihre gesunde körperliche und geistige Entwicklung vor sexueller Ausbeutung.
 - Jegliche Form sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen ist untersagt, einschließlich sexueller Handlungen gegen Entgelt, Ausnutzung für sexuelle Handlungen vor Dritten, Herstellung, Verbreitung oder Besitz sexueller Darstellungen von Minderjährigen sowie die Einbindung von Kindern oder Jugendlichen in Bars, Clubs oder begleitende Dienstleistungen mit sexuellen Handlungen. [Art. 2 Child and Youth Sexual Exploitation Prevention Act (Taiwan)]
 - Sexualhandlungen gegen Entgelt mit Minderjährigen oder durch Gewalt, Zwang, Täuschung oder Drogen werden mit hohen Freiheits- und Geldstrafen bis hin zu lebenslanger Haft bestraft. Auch Menschenhandel, Verbreitung, Besitz oder Kauf von kinderpornografischem Material sind strafbar. [Art. 31 ff. Child and Youth Sexual Exploitation Prevention Act (Taiwan)]
- ▷ In Ostasien gilt Taiwan als Zielland für den sexuellen Handel mit Frauen und Kindern, wobei verlässliche Informationen über das Ausmaß des Kinderhandels nur eingeschränkt vorliegen.⁵ Die wenigen dokumentierten Fälle betreffen überwiegend Opfer aus China, Vietnam, Kambodscha, Thailand, Indonesien und den Philippinen.⁶⁷ Angaben zu innerstaatlichem Kinderhandel oder zur Ausbeutung indigener Kinder sind

2 Bureau of International Labor Affairs (ILAB) (2024). 2024 List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor. Washington, D.C. S. 25. URL: https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2023/2024-tvpra-list-of-goods.pdf (Zugriff am 21.11.2025).

3 Silan, E.F. (2001). Child Labor in Asia: A Review. In: FOCUS, September 2001, Vol. 25, Asia-Pacific Human Rights Information Center (HURIGHTS OSAKA). URL: <https://www.hurights.or.jp/archives/focus/section2/2001/09/child-labor-in-asia-a-review.html> (Zugriff am 21.11.2025).

4 Child and Youth Sexual Exploitation Prevention Act. In Kraft getreten am 1. Januar 2017, zuletzt revidiert am 7. August 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/Eng/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050023> (Zugriff am 21.11.2025).

5 ECPAT (o.J.). Executive Summary Taiwan. URL: <https://www.iccwtnispcanarc.org/upload/pdf/4778169738Child%20sexual%20exploitation%20ECPAT.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

6 ECPAT (o.J.). Sex Trafficking of Children in Taiwan. URL: <https://www.iccwtnispcanarc.org/upload/pdf/1579500115Sex%20trafficking%20of%20children%20in%20Taiwan.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

7 ECPAT (2014). The Commercial Sexual Exploitation of Children in East and South-East Asia: Developments, Progress, Challenges and Recommended Strategies for Civil Society. URL: <https://ecpat.org/wp-content/uploads/2021/05/Regional-CSEC-Overview-East-and-South-East-Asia.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken

kaum verfügbar.⁸⁹¹⁰ Neben bestehenden Callgirl-Ringen spielt das Internet eine zunehmende Rolle bei der Rekrutierung von Minderjährigen.¹¹ Im Jahr 2007 wurden in Taiwan 423 Personen wegen Verdachts auf Menschenhandel verfolgt, woraus 74 Verurteilungen resultierten, darunter 16 Fälle sexueller Ausbeutung von Minderjährigen.¹²

3. Zwangsarbeit

... das Verbot der Beschäftigung von Personen in Zwangsarbeit; dies umfasst jede Arbeitsleistung oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung von Strafe verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat, etwa in Folge von Schuldknechtschaft oder Menschenhandel; ausgenommen von der Zwangsarbeit sind Arbeits- oder Dienstleistungen, die mit Artikel 2 Absatz 2 des Übereinkommens Nr. 29 der Internationalen Arbeitsorganisation vom 28. Juni 1930 über Zwangs- oder Pflichtarbeit (BGBl. 1956 II S. 640, 641) oder mit Artikel 8 Buchstabe b und c des Internationalen Paktes vom 19. Dezember 1966 über bürgerliche und politische Rechte (BGBl. 1973 II S. 1533, 1534) vereinbar sind;

▷ Der taiwanische Labor Standards Act¹³ verbietet Arbeitgebern gemäß Artikel 5, Arbeitnehmer durch Gewalt, Zwang, Freiheitsentzug oder andere illegale Mittel zur Arbeit zu verpflichten und sieht gemäß Artikel 75 dafür Strafen von bis zu fünf Jahren Freiheitsstrafe, Haft oder Geldstrafen ab 750.000 NTD (ca. 20.755 EUR) vor. Das Gesetz berücksichtigt jedoch nicht ausdrücklich die freiwillige und informierte Zustimmung der Arbeitnehmer, wie sie in der internationalen Definiti-

on von Zwangsarbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) gefordert wird. Arbeit ohne Einwilligung wird daher nur teilweise durch andere Bestimmungen abgedeckt: Artikel 296 des *Criminal Code of the Republic of China*¹⁴ stellt es unter Strafe, eine Person „[...] in a position as not free as a slave [...]“ zu bringen, und Artikel 2 Absatz 1 Nr. 1 des *Human Trafficking Prevention Act*¹⁵ kriminalisiert auch subtilere Formen von Zwang, darunter „[...] hypnosis, fraud, purposeful concealment of important information, illegal debt bondage, withholding important documents, making use of the victim's inability, ignorance or helplessness, or other similar means.“

▷ Taiwan ist ein hochindustrialisiertes Land, dessen Produktionssektoren eng in internationale Lieferketten – auch nach Europa und in die USA – eingebunden sind. Gleichzeitig bestehen in mehreren Branchen deutliche Risiken und dokumentierte Fälle von Zwangsarbeit. Besonders betroffen sind Arbeitsmigranten – überwiegend aus Indonesien, Vietnam, den Philippinen und Thailand.¹⁶ Sie arbeiten vor allem in der Elektronik-, Fahrzeug- und Fahrradteileproduktion, im Bauwesen, in der Fischerei sowie in der Metall-, Kunststoff- und Glasverarbeitung. Hohe Anwerbegebühren, Schuldenbindungen gegenüber Vermittlungsagenturen, eingeschränkte Bewegungsfreiheit, irreführende Rekrutierung und der Einbehalt von Pässen führen häufig zu Abhängigkeiten, die Merkmale von Zwangsarbeit aufweisen.¹⁷ Besonders prekär ist die Situation in der Hochseefischerei, in der über 20.000 ausländische Arbeitskräfte unter Bedingungen beschäftigt sind, die nicht durch das taiwanische Ar-

8 Ministry of the Interior, National Immigration Agency, R.O.C. (Taiwan). (2025). 2024 Republic of China (Taiwan) Trafficking in Persons Report. URL: <https://www.immigration.gov.tw/media/114601/2024-republic-of-china-taiwan-trafficking-in-persons-report.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

9 U.S. Department of Labor (2022). 2021 Findings on the Worst Forms of Child Labor: Indonesia. S.2. URL: https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2021/indonesia.pdf (Zugriff am 21.11.2025).

10 U.S. Department of State (o.J.). 2024 Trafficking in Persons Report: Taiwan. URL: <https://www.state.gov/reports/2024-trafficking-in-persons-report/taiwan/> (Zugriff am 21.11.2025).

11 EPCAT. (2014). The Commercial Sexual Exploitation of Children in East and South-East Asia: Developments, Progress, Challenges and Recommended Strategies for Civil Society. URL: <https://ecpat.org/wp-content/uploads/2021/05/Regional-CSEC-Overview-East-and-South-East-Asia.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

12 ECPAT (o.J.). Sex Trafficking of Children in Taiwan. URL: <https://www.iccnwtnispcanarc.org/upload/pdf/1579500115Sex%20trafficking%20of%20children%20in%20Taiwan.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

13 Labor Standards Act. In Kraft getreten am 30. Juli 1984, letzte Revision am 31. Juli 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/Law-Class/LawAll.aspx?pcode=N0030001> (Zugriff am 21.11.2025).

14 Criminal Code of the Republic of China. In Kraft getreten am 1. September 1928, letzte Revision am 1. August 2025. URL: <https://law.moj.gov.tw/Eng/LawClass/LawAll.aspx?PCode=C0000001> (Zugriff am 21.11.2025).

15 Human Trafficking Prevention Act. In Kraft getreten am 1. Juni 2009, letzte Revision am 14. Juni 2023. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=D0080177> (Zugriff am 21.11.2025).

16 Walk Free (2023). Modern Slavery in Taiwan: Global Slavery Index 2023: Country Snapshot. Minderoo Foundation. URL: <https://cdn.walkfree.org/content/uploads/2023/09/27165615/GSI-Snapshot-Taiwan.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

17 Bengtsen, P. (2025). Speed Up! Addressing Forced Labor Risks in Taiwan's Car, Bicycle and Electronics Industries. URL: <https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/submissions/Taiwan-Bengtsen-03-04-2025.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken

beitsrecht abgedeckt werden.¹⁸¹⁹²⁰²¹ Trotz politischer Initiativen wie dem 2022 eingeführten *Action Plan for Fisheries and Human Rights*²² bleibt der Schutz von Migranten vor ausbeuterischen Arbeitsverhältnissen unzureichend, und die Lücken zwischen internationalen Arbeitsstandards und der nationalen Praxis bestehen fort.²³

4. Sklaverei

... das Verbot aller Formen der Sklaverei, sklavenähnlicher Praktiken, Leibeigenschaft oder anderer Formen von Herrschaftsausübung oder Unterdrückung im Umfeld der Arbeitsstätte, etwa durch extreme wirtschaftliche oder sexuelle Ausbeutung und Erniedrigungen;

- ▷ Laut dem Global Slavery Index 2023 lebten in Taiwan im Jahr 2021 schätzungsweise rund 40.000 Menschen in moderner Sklaverei – das entspricht etwa 1,7 Personen pro tausend Einwohner.²⁴ Damit liegt Taiwan weltweit auf Rang 146 und in der Region Asien-Pazifik auf Rang 24 in Bezug auf die Verbreitung moderner Sklaverei.²⁵ Taiwan weist mit einem Wert von 21 auf einer Skala von 0 bis 100 eine vergleichsweise niedrige strukturelle Verwundbarkeit gegenüber moderner Sklaverei auf, wobei die größte Anfälligkeit bei benachteiligten Bevölkerungsgruppen besteht. Die Regierung erzielte in ihrer Reaktion auf moderne Sklaverei 47 von 100 Punkten und liegt damit über dem regionalen Durchschnitt. Am aktivsten war sie bei der Bekämpfung struktureller Risikofaktoren, während Maßnahmen zur Eindämmung von Risiken in staatlichen und unternehmerischen Lieferketten bislang am wenigsten entwickelt sind.²⁶

5. Arbeitsschutz

... das Verbot der Missachtung der nach dem Recht des Beschäftigungsortes geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes, wenn hierdurch die Gefahr von Unfällen bei der Arbeit oder arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren entstehen, insbesondere durch:

- a. *Offensichtlich ungenügende Sicherheitsstandards bei der Bereitstellung und der Instandhaltung der Arbeitsstätte, des Arbeitsplatzes und der Arbeitsmittel,*
- b. *das Fehlen geeigneter Schutzmaßnahmen, um Einwirkungen durch chemische, physikalische oder biologische Stoffe zu vermeiden,*
- c. *das Fehlen von Maßnahmen zur Verhinderung übermäßiger körperlicher und geistiger Ermüdung, insbesondere durch eine ungeeignete Arbeitsorganisation in Bezug auf Arbeitszeiten und Ruhepausen oder*
- d. *die ungenügende Ausbildung und Unterweisung von Beschäftigten;*
- ▷ Der taiwanische *Labor Standards Act*²⁷ legt Mindeststandards für Arbeitsbedingungen fest, schützt die Rechte und Interessen der Arbeitnehmer, stärkt die Beziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern und fördert die soziale und wirtschaftliche Entwicklung.
 - Arbeitnehmer haben Anspruch auf einen Lohn,

18 Bureau of International Labor Affairs (ILAB) (2024). 2024 List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor. Washington, D.C. S. 25. URL: https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2023/2024-tvpra-list-of-goods.pdf (Zugriff am 21.11.2025).

19 Lin, S. (2025). Forced Labor on Taiwan Fishing Boats Linked to Japan Seafood Market: Report. In: Focus Taiwan, 15.10.2025. URL: <https://focustaiwan.tw/society/202510150018> (Zugriff am 21.11.2025).

20 Cheung, E. (2025). Taiwan is Held Up as a Bastion of Liberal Values. But Migrant Workers Report Abuse, Injury and Death in Its Fishing Industry. In: CNN, 12.07.2025. URL: <https://edition.cnn.com/2025/07/12/asia/taiwan-fishing-labor-abuse-intl-hnk> (Zugriff am 21.11.2025).

21 Jiang, C. (2025). Forced Labor Found in Taiwan's Tuna Supply Chain. Serve the People Association. URL: <https://www.spa.org.tw/article/478> (Zugriff am 21.11.2025).

22 Council of Agriculture (2022). Action Plan for Fisheries and Human Rights. URL: https://www.fa.gov.tw/view.php?theme=Rights_for_Foreign_Crews&subtheme=&id=27 (Zugriff am 21.11.2025).

23 Chen, K.Y. (2025). Why Is Taiwan Considered a High Risk of Forced Labor? In: Ketagalan Media, 09.06.2025. URL: <https://ketalaganmedia.com/2025/06/09/why-is-taiwan-considered-a-high-risk-of-forced-labor/> (Zugriff am 21.11.2025).

24 Walk Free (2023). The Global Slavery Index 2023. Minderoo Foundation. S. 118. URL: <https://cdn.walkfree.org/content/uploads/2023/05/17114737/Global-Slavery-Index-2023.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

25 Walk Free (2023). Modern Slavery in Taiwan: Global Slavery Index 2023: Country Snapshot. URL: <https://cdn.walkfree.org/content/uploads/2023/09/27165615/GSI-Snapshot-Taiwan.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

26 Ebd.

27 Labor Standards Act. In Kraft getreten am 30. Juli 1984, letzte Revision am 31. Juli 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/Law-Class/LawAll.aspx?pcode=N0030001> (Zugriff am 21.11.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken

der im Einvernehmen mit dem Arbeitgeber festgelegt wird. Der vereinbarte Betrag darf jedoch nicht unter dem gesetzlich festgelegten Mindestlohn liegen. [Art. 21 Labor Standards Act (Taiwan)]

- Die regelmäßige Arbeitszeit darf acht Stunden täglich und vierzig Stunden wöchentlich nicht überschreiten. [Art. 30 Labor Standards Act (Taiwan)]
 - Arbeitnehmer haben Anspruch auf freie Tage an nationalen Feiertagen, arbeitsfreien Tagen und am Tag der Arbeit, wie sie vom Innenministerium oder anderen zuständigen Behörden festgelegt werden. [Art. 37 Labor Standards Act (Taiwan)]
- ▷ Der taiwanische *Occupational Safety and Health Act*²⁸ regelt Maßnahmen zum Schutz der Arbeitnehmer, zur Vorbeugung von Arbeitsunfällen und zur Sicherung gesunder Arbeitsbedingungen.
- Arbeitgeber sind verpflichtet, geeignete Maßnahmen sowie Sicherheits- und Gesundheitseinrichtungen bereitzustellen, um Gefahren am Arbeitsplatz – etwa durch Maschinen, Chemikalien, Arbeitsumgebung oder physische Belastungen – zu verhindern und sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. [Art. 6 ff. Occupational Safety and Health Act (Taiwan)]
- ▷ Zufolge des Occupational Safety and Health Performance Report des taiwanischen Arbeitsministeriums zeigte sich im Jahr 2024 eine deutliche Verbesserung der Arbeitssicherheit.²⁹ In der Bauindustrie sank die Zahl der Todesfälle durch schwere Unfälle im Vergleich zu 2023 um 4 %, und die Anzahl der Todesfälle durch Stürze verringerte sich um 19 Personen. Darüber hinaus wurden 106.843 Inspektionen gefährlicher Maschinen und Ausrüstungen sowie 62.029 Überprüfungen und Kontrollen der Arbeitsbedingungen durchgeführt. Zur Sensibilisierung für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz fanden 952 Informations- und Aufklärungsveranstaltungen statt. Zudem nahm die Anzahl der Sicherheits- und Gesundheitsinspektionen bei öffentlichen Bauprojekten um 4,3 % gegenüber dem Vorjahr zu, was insgesamt 151.174 Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz entspricht.
- ▷ Erfahrungsberichte zeigen, dass Arbeitsschutzmaßnahmen für Arbeitsmigranten in Taiwan nicht ausreichend umgesetzt werden, insbesondere in der Hochseefischerei sowie im Bereich der privaten häuslichen Pflege und Betreuung. Diese beiden Sektoren fallen nicht unter den taiwanischen Labor Standards Act, was dazu führt, dass die Arbeitnehmer in diesem Bereich oft weniger als den gesetzlichen Mindestlohn verdienen.³⁰ In beiden Sektoren werden regelmäßig Verstöße gegen grundlegende Arbeits- und Sicherheitsstandards verzeichnet, darunter überlange Arbeitszeiten, zu niedrige oder verspätete Löhne, schlechte Lebensbedingungen und mangelnde medizinische Versorgung.^{31,32,33,34,35} Auch das nationale Sozialversicherungssystem bietet nur unzureichenden Schutz, da Arbeitsmigranten zwar angemeldet werden müssen, aber keinen Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung haben.³⁶ Wer aufgrund unbezahlter Überstunden oder schlechter Arbeitsbedingungen kündigt, erhält daher keine staatliche Hilfe und ist

28 Occupational Safety and Health Act. In Kraft getreten am 17. Dezember 2015, letzte Revision am 10. Mai 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0060001> (Zugriff am 21.11.2025).

29 Occupational Safety and Health Administration, Ministry of Labor. (2025). Annual Report 2024. URL: https://dons.osha.gov.tw/YearReport2024_EN/index.html (Zugriff am 21.11.2025).

30 Shelton, P. (2022). Taiwan's Migrant Worker Issues. In: Euroview, 14.04.2022. URL: <https://euroview.ecct.com.tw/category-inside.php?id=1024> (Zugriff am 21.11.2025).

31 Amnesty International (2024). Fanyun Baibai Qiu Xin'an, Yi Gong Quanyi Bu Ping'an 販運拜拜求心安 移工權益不平安 [sinngemäß: „Symbolische Anti-Menschenhandels-Rituale Beruhigen Das Gewissen, Doch Die Rechte Der Migranten Bleiben Unsicher“]. URL: <https://www.amnesty.tw/node/19503> (Zugriff am 21.11.2025).

32 Henley, J. (2015). Domestic slavery, Maid in Taiwan: Working long hours, physically and sexually abused, domestic workers have little recourse to legal protection in a system that favors brokers and their clients. In: Taipei Times, 17.02.2015. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/feat/archives/2015/02/17/2003611746> (Zugriff am 21.11.2025).

33 United Nations Office on Drugs and Crime (2011). Transnational Organized Crime in the Fishing Industry: Trafficking in Persons Smuggling of Migrants Illicit Drugs Trafficking. URL: https://www.unodc.org/documents/human-trafficking/Issue_Paper_-_TOC_in_the_Fishing_Industry.pdf (Zugriff am 21.11.2025).

34 Wu, H.Y., Wu, K.H. (2025). NGOs Urge Legal Protections, Accident Insurance for Migrant Fishers. In: Focus Taiwan, 18.07.2025. URL: <https://focustaiwan.tw/society/202507180002> (Zugriff am 21.11.2025).

35 Shieh, I. (2019). Enforcement and Labor Challenges in Taiwan's Fishing Industry Governance. Global Taiwan Brief. Vol. 4. Issue 24. URL: <https://globaltaiwan.org/2019/12/enforcement-and-labor-challenges-in-taiwans-fishing-industry-governance/> (Zugriff am 21.11.2025).

36 Shelton, P. (2022). Taiwan's Migrant Worker Issues. In: Euroview, 14.04.2022. URL: <https://euroview.ecct.com.tw/category-inside.php?id=1024> (Zugriff am 21.11.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken

häufig gezwungen, Schulden aufzunehmen. Zivilgesellschaftliche Organisationen fordern deshalb, dass insbesondere die Hochseefischerei sowie der Pflege- und Betreuungssektor stärker reguliert und in den Geltungsbereich des *Labor Standards Act*³⁷ aufgenommen werden, um allen Arbeitskräften in Taiwan einen gleichwertigen gesetzlichen Schutz und faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten.^{38,39}

6. Koalitionsfreiheit

... das Verbot der Missachtung der Koalitionsfreiheit, nach der:

- a. *Arbeitnehmer sich frei zu Gewerkschaften zusammenschließen oder diesen beitreten können,*
 - b. *die Gründung, der Beitritt und die Mitgliedschaft zu einer Gewerkschaft nicht als Grund für ungerechtfertigte Diskriminierungen oder Vergeltungsmaßnahmen genutzt werden dürfen,*
 - c. *Gewerkschaften sich frei und in Übereinstimmung mit dem Recht des Beschäftigungsortes betätigen dürfen; dieses umfasst das Streikrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen;*
- Der taiwanische *Labor Union Act*⁴⁰ sichert die Rechte der Arbeitnehmer auf freie Gewerkschaftszugehörigkeit, schützt vor Diskriminierung aufgrund gewerkschaftlicher Aktivitäten und ermöglicht die Ausübung von Kollektivverhandlungen sowie das Streikrecht.
- Arbeitnehmer haben das Recht, Gewerkschaften zu gründen und ihnen beizutreten. Ausgenommen sind Militärangehörige im Dienst und Beschäftigte der Munitionsindustrie. Lehrkräfte können gemäß dem Gesetz Gewerkschaften bilden und beitreten. [Art. 4 Labor Union Act (Taiwan)]
- Gewerkschaften haben die Aufgabe, Tarifverträge abzuschließen und Arbeitsstreitigkeiten zu regeln, Arbeitsbedingungen, Sicherheit, Gesundheitsschutz und Sozialleistungen der Mitglieder zu verbessern, Arbeitsbildung und Beschäftigungsdienste anzubieten sowie weitere gesetzlich festgelegte Aufgaben wahrzunehmen. [Art. 5 Labor Union Act (Taiwan)]
 - Gewerkschaften werden in drei Typen eingeteilt: Betriebsgewerkschaften, Industriegewerkschaften und Fachgewerkschaften. Lehrkräfte dürfen nur Industrie- oder Fachgewerkschaften angehören. Fachgewerkschaften sind örtlich auf Stadt oder Landkreis beschränkt. [Art. 6 Labor Union Act (Taiwan)]
- Taiwanische Gewerkschaften gelten insgesamt als schwach und fragmentiert. Zwischen 2011 und 2021 wurden 1.168 Gewerkschaften registriert.⁴¹ Ende 2023 gab es in Taiwan bereits 949 Unternehmensgewerkschaften, 262 Branchengewerkschaften und 4.334 Berufsgewerkschaften.⁴² Gewerkschaften in privatisierten Staatsunternehmen und im Finanzsektor konzentrieren sich überwiegend auf interne Anliegen wie Löhne, Arbeitszeiten oder Arbeitsplatzsicherung, während überregionale oder internationale Arbeitsrechte weitgehend unbeachtet bleiben.⁴³ Diese Einschränkungen ergeben sich sowohl aus internen Faktoren – etwa der Fokussierung auf kurzfristige Verbesserungen und einer konservativen Organisationskultur – als auch aus externen, da Gewerkschaften politisch häufig auf die Rolle von Mitarbeitervertretungen beschränkt werden. Historische staatliche Kontrolle, gesetzliche Einschränkungen für Lehrer, Beamte und Arbeitsmigranten sowie geringe Mitgliedszahlen schwächen zusätzlich ihre Durchsetzungskraft. Zwar kommt es vereinzelt zu Streiks und Protesten, meist zu Themen wie schlechten Arbeitsbedingungen, niedrigen Boni, langen Arbeitszeiten oder mangelndem

37 Labor Standards Act. In Kraft getreten am 30. Juli 1984, letzte Revision am 31. Juli 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/Law-Class/LawAll.aspx?pcode=N0030001> (Zugriff am 21.11.2025).

38 Beltran, M. (2025). In Taiwan, Migrants Flee Oppressive Workplaces for Life on the Periphery. In: Aljazeera, 08.07.2025. URL: <https://www.aljazeera.com/economy/2025/7/8/in-taiwan-migrants-flee-oppressive-workplaces-for-life-on-the-periphery> (Zugriff am 21.11.2025).

39 Shan, S. (2025). Groups Call for Migrant Input in Inspections. In: Taipei Times, 06.01.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/01/06/2003829726> (Zugriff am 21.11.2025).

40 Labor Union Act. In Kraft getreten am 16. Januar 2017, letzte Revision am 30. November 2022. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0020001> (Zugriff am 21.11.2025).

41 Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan) (2025). Number and Ratio of Labor Unions. URL: <https://english.mol.gov.tw/21004/21015/21055/21057/21241/post> (Zugriff am 21.11.2025).

42 Chiou, G.C. (2024). Navigating the Changing Landscape: Labor Unions in Taiwan amidst Contemporary Challenges. In: Japan Labor Issues, Vol. 8, No. 50, Special Issue 2024. URL: <https://www.jil.go.jp/english/jli/documents/2024/050-09.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

43 Chu, J.J. (2024). Advocating Regional Labor Rights. In: Taipei Times, 19.12.2024. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/editorials/archives/2024/12/19/2003828734> (Zugriff am 21.11.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken



Abb. 4: Die taiwanische Gewerkschaftslandschaft gilt als schwach und bleibt deutlich hinter internationalen Standards zurück.
Quelle: KI-generiert/freepik.com https://www.freepik.com/free-ai-image/various-people-taking-part-protests_207448182.htm (Zugriff am 19.12.2025).

Arbeitsschutz,⁴⁴⁵ jedoch fehlen umfassende und regelmäßig erhobene Daten zur Streikhäufigkeit. Insgesamt bleibt die taiwanische Gewerkschaftslandschaft damit deutlich hinter internationalen Standards zurück.

- ▷ Arbeitsmigranten sind in Taiwan nicht durch den *Labor Standards Act*⁴⁶ geschützt. Zudem stoßen sie auf erhebliche Schwierigkeiten, wenn sie einer Gewerkschaft beitreten oder sich über die Arbeitsversicherung absichern möchten.⁴⁷
- ▷ Die besondere Verwundbarkeit taiwanischer Gewerkschaften zeigt sich auch im Luftfahrtsektor, der trotz

hoher Sicherheitsanforderungen und belastender Arbeitsbedingungen nur begrenzte gewerkschaftliche Einflussmöglichkeiten bietet. Der jüngste Fall bei EVA Air macht dies deutlich: Nach dem Tod einer Flugbegleiterin kritisierte die Taoyuan Flight Attendants Union unter anderem die Anrechnung von Krankmeldungen in Leistungsbewertungen sowie unzureichende Ruhezeiten und forderte strengere arbeitsrechtliche Sanktionen für Airlines.⁴⁸⁴⁹ Dass die Reaktionen der Behörden und des Unternehmens letztlich eher verhalten ausfielen, unterstreicht, wie schwer selbst gut organisierte Berufsgruppen in großen Fluggesellschaften tatsächliche Verbesserungen durchsetzen können.

44 Overseas Community Affairs Council, R.O.C. (Taiwan) (2025). Labor Day March Calls for Improved Working Conditions. In: OCAC News, 04.05.2025. URL: <https://www.ocac.gov.tw/OCAC/Eng/Pages/Detail.aspx?nodeid=329&pid=75096075> (Zugriff am 21.11.2025).

45 Lee, C. (2025). Unions Protest Against Taipei Metro Over Lost Paid Leave. In: Taiwan News, 30.04.2025. URL: <https://www.taiwannews.com.tw/news/6098441> (Zugriff am 21.11.2025).

46 Labor Standards Act. In Kraft getreten am 30. Juli 1984, letzte Revision am 31. Juli 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/Law-Class/LawAll.aspx?pcode=N0030001> (Zugriff am 21.11.2025).

47 National Immigration Agency, R.O.C. (Taiwan) (2023). Discriminatory Treatments Against Non-Citizens in Taiwan. In: Shadow Report to the Committee of Independent International Experts under Article 9 of the International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, Initial Report Examination Session, 28.07.2023. URL: <https://www.immigration.gov.tw/media/97295/02-the-garden-of-hope-foundation-icerd-parallel-report.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

48 Wu, L.Y., Chin, J. (2025). Enforce Penalties for Labor Violations: Unions. In: Taipei Times, 15.11.2025. URL: <https://www.taipei-times.com/News/taiwan/archives/2025/11/15/2003847246> (Zugriff am 21.11.2025).

49 Overseas Community Affairs Council, R.O.C. (Taiwan) (2025). Union Protests, Urges EVA Air to Deliver on Sick Leave Policy Reforms. In: OCAC News, 28.10.2025. URL: <https://www.ocac.gov.tw/OCAC/Eng/Pages/Detail.aspx?nodeid=329&pid=80800164> (Zugriff am 21.11.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken

7. Ungleichbehandlung

... das Verbot der Ungleichbehandlung in Beschäftigung, etwa aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung, sofern diese nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist; eine Ungleichbehandlung umfasst insbesondere die Zahlung ungleichen Entgelts für gleichwertige Arbeit;

- ▷ In Taiwan ist Diskriminierung am Arbeitsplatz gesetzlich klar untersagt. Artikel 5 des *Employment Services Act*⁵⁰ legt fest, dass Arbeitgeber Bewerber oder Mitarbeiter nicht aufgrund von Faktoren wie Rasse, sozialer Herkunft, Sprache, Religion, politischer Zugehörigkeit, Herkunftsort, Geschlecht, Alter, Familienstand, Erscheinungsbild, Behinderung oder früherer Gewerkschaftsmitgliedschaft benachteiligen dürfen. Ergänzend enthält der *Gender Equality in Employment Act*⁵¹ Vorschriften zur Gleichbehandlung der Geschlechter, während der *Middle-Aged and Elderly Employment Promotion Act*⁵² Diskriminierung aufgrund des Alters untersagt. Zusammen gewährleisten diese Gesetze gleiche Beschäftigungschancen, schützen die Rechte der Arbeitnehmer und verhindern Benachteiligungen bei Einstellung, Beförderung oder Arbeitsbedingungen.
- ▷ Laut einer Umfrage des Arbeitsministeriums (MOL)⁵³ aus dem Jahr 2023 berücksichtigen die meisten Betriebe bei ihrer Geschäftstätigkeit das Geschlecht nicht. Über 90 % der befragten Beschäftigten gaben zudem an, im Zeitraum von September 2022 bis August 2023 keiner Diskriminierung am Arbeitsplatz ausgesetzt gewesen zu sein. Neben dem Geschlecht war das häufigste Diskriminierungsmerkmal das Alter, von dem 3,9 % der Frauen und 4,9 % der Männer betroffen waren. Personen, die Diskriminierung bei der Jobsuche oder am Arbeitsplatz erfahren, können beim zuständigen Arbeitsamt Beschwerde einlegen. Stellt ein Prüfungsausschuss eine Diskriminierung fest, drohen dem Arbeitgeber Geldstrafen zwischen 300.000 und 1,5 Millionen NTD (ca. 8.260 EUR und 41.299 EUR), und der Name des Unternehmens wird veröffentlicht.
- ▷ Auf Grundlage der Einschätzungen von Nichtregierungsorganisationen, wie z.B. der Garden of Hope Foundation, zeigt sich, dass der gleichberechtigte Zugang zur Justiz und der faire Schutz von Rechten für ausländische Arbeitskräfte in Taiwan noch verbessert werden müssen.⁵⁴ Insbesondere Arbeitsmigranten aus Südostasien sind häufig strukturell benachteiligt.⁵⁵ Sie dürfen in der Regel nur 12 bis 14 Jahre in Taiwan arbeiten und müssen anschließend das Land verlassen – eine Begrenzung, die für hochqualifizierte ausländische Fachkräfte nicht gilt.⁵⁶ Zwar bietet das *Long-term Retention of Skilled Foreign Workers Program*⁵⁷ grundsätzlich die Möglichkeit eines längeren Aufenthalts und einer dauerhaften Aufenthaltsgenehmigung, doch profitieren nur wenige davon, da viele Arbeitgeber die dafür nötige Einstufung verweigern, um höhere Löhne zu vermeiden. Selbst wer den Status eines *intermediate skilled foreign worker* erreicht, erhält oft nicht den zugesagten Lohn oder muss erheblich mehr arbeiten. Hinzu kommen hohe Vermittlungsgebühren, die bei einem Arbeitsplatzwechsel erneut fällig werden.⁵⁸ Insgesamt bleiben viele dieser

50 *Employment Service Act*. In Kraft getreten am 30. Mai 2006, letzte Revision am 20. Januar 2025. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001> (Zugriff am 21.11.2025).

51 *Gender Equality in Employment Act*. In Kraft getreten am 11. Dezember 2014, letzte Revision am 16. August 2023. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030014> (Zugriff am 21.11.2025).

52 *Middle-aged and Elderly Employment Promotion Act*. In Kraft getreten am 4. Dezember 2020, letzte Revision am 31. Juli 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090055> (Zugriff am 21.11.2025).

53 Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan) (2024). *The MOL Promotes Non-Discriminatory in Employment Practices and Friendly Cooperation in the Workplace*. In: Taiwan Labor E-Newsletter, No. 76, August 2024. URL: <https://english.mol.gov.tw/21139/40790/73725> (Zugriff am 21.11.2025).

54 Wu, P.H., Chung, J. (2024). *Migrant Workers Remain at Risk: NGO*. In: Taiwan News, 23.11.2024. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2024/11/23/2003827360> (Zugriff am 21.11.2025).

55 National Immigration Agency, R.O.C. (Taiwan) (2023). *Discriminatory Treatments Against Non-Citizens in Taiwan*. In: *Shadow Report to the Committee of Independent International Experts under Article 9 of the International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, Initial Report Examination Session*, 28.07.2023. URL: <https://www.immigration.gov.tw/media/97295/02-the-garden-of-hope-foundation-icerd-parallel-report.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

56 ICRT (2025). *Migrant Worker Groups Call for Lifting of Employment Length Limits*. In: Euroview, 19.05.2025. URL: <https://euroview.ecct.com.tw/category-inside.php?id=2406> (Zugriff am 21.11.2025).

57 Workforce Development Agency, Ministry of Labor (o.J.). *Information page on the Retention of Foreign Intermediate Skilled Workforce Program: Introduction to the Long-term Retention of Skilled Foreign Workers Program*. URL: <https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/mid-foreign-labor/index/2c95efb386de05e90186dedd24840359?locale=en> (Zugriff am 21.11.2025).

58 Lee, B. (2025). *Yi Gong Fu Laobu Kangyi, Kong Zhongjie Shou "Maigongfei" 移工赴勞部抗議 控仲介收「買工費」* [sinngemäß:

B. Menschenrechtsbezogene Risiken

Arbeitskräfte trotz langjähriger Erfahrung und wichtiger gesellschaftlicher Beiträge in prekären und benachteiligten Beschäftigungsverhältnissen.

- ▷ Obwohl Taiwan 2019 als erstes Land in Asien die gleichgeschlechtliche Ehe legalisierte, bestehen im Arbeitsrecht noch Lücken im Schutz von LGBT-Arbeitnehmern. Der rechtliche Rahmen bietet zwar gewisse Schutzmaßnahmen gegen Diskriminierung aufgrund der sexuellen Orientierung oder Geschlechtsidentität, insbesondere durch den *Gender Equality in Employment Act*⁵⁹ und den *Employment Service Act*⁶⁰, doch diese Gesetze decken nicht alle Formen von Diskriminierung am Arbeitsplatz ab. Der *Labor Standards Act*, Taiwans zentrales Arbeitsgesetz, enthält keine explizite Erwähnung von sexueller Orientierung oder Geschlechtsidentität als geschützte Kategorien. Dadurch bleiben LGBT-Arbeitnehmer weiterhin rechtlich verletzlich und nicht umfassend vor Diskriminierung geschützt. LGBT-Arbeitsmigranten in Fabriken berichten häufig von Diskriminierung: Eine Umfrage der Taiwan Tongzhi Hotline Association zeigt, dass fast 60 % der Befragten solche Erfahrungen gemacht haben.⁶¹ Obwohl die meisten über den rechtlichen Schutz durch den *Employment Service Act*⁶² und den *Gender Equality in Employment Act*⁶³ informiert waren, wussten 30 % nicht, wie sie Beschwerden einreichen können, und fast ein Viertel vertraute den bestehenden Mechanismen nicht.⁶⁴ Nahezu 60 % fühlten sich nach Vorfällen nicht ausreichend unterstützt.⁶⁵ Solche feindlichen Arbeitsumfelder führen zu psychischem Stress, geringerer Produktivität und hoher Fluktuation – besonders für LGBT-Arbeitsmigranten, die zusätzlich aufgrund ihrer Nationalität diskriminiert werden.
- ▷ Laut Daten des taiwanischen *Ministry of Labor* betrug der geschlechtsspezifische Lohnunterschied in Taiwan im Jahr 2024 rund 15,8 % und lag damit leicht über dem Wert von 15,1 % im Jahr 2023.⁶⁶ Frauen verdienten im Durchschnitt 327 NTD (ca. 9,05 EUR) pro Stunde, während Männer 389 NTD (ca. 10,77 EUR) erhielten. Um denselben Betrag zu verdienen wie Männer, hätten Frauen im Jahr 2024 58 Tage länger arbeiten müssen – zwei Tage mehr als im Vorjahr. Besonders große Lohnunterschiede bestehen in Branchen wie der Elektronikfertigung.
- ▷ In Taiwan sind vereinzelt Fälle bekannt, in denen Menschen mit Behinderungen schlechter vergütet oder nicht ordnungsgemäß versichert werden, obwohl sie nach dem Gesetz grundsätzlich die gleichen Arbeitsrechte haben wie andere Beschäftigte.⁶⁷ Eine gesetzliche Ausnahme bildet die sogenannte *geschützte Beschäftigung*, die im *People with Disabilities Rights Protection Act*⁶⁸ geregelt ist. Dieses System bietet Menschen mit Behinderung Arbeits- und Trainingsmöglichkeiten in speziellen Werkstätten, wenn sie (noch) nicht auf dem regulären Arbeitsmarkt tätig sein können. Innerhalb dieses Rahmens darf der Lohn an die Leistungsfähigkeit angepasst werden, außerhalb davon gelten jedoch für alle Arbeitnehmer dieselben Lohn- und Versicherungspflichten.

Migrantische Arbeitskräfte protestieren vor dem Arbeitsministerium und werfen den Vermittlungsagenturen vor, unzulässige zusätzliche Vermittlungsgebühren zu erheben]. In: *United Daily News*, 20.10.2025. URL: <https://udn.com/news/story/7269/9080855> (Zugriff am 21.11.2025).

59 *Gender Equality in Employment Act*. In Kraft getreten am 11. Dezember 2014, letzte Revision am 16. August 2023. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030014> (Zugriff am 21.11.2025).

60 *Employment Service Act*. In Kraft getreten am 30. Mai 2006, letzte Revision am 20. Januar 2025. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001> (Zugriff am 21.11.2025).

61 Ganado, R. O. (2024). *The Invisible Workforce: LGBT Migrant Factory Workers in Taiwan*. Serve the People Association. URL: <https://www.spa.org.tw/article/436> (Zugriff am 21.11.2025).

62 *Employment Service Act*. In Kraft getreten am 30. Mai 2006, letzte Revision am 20. Januar 2025. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001> (Zugriff am 21.11.2025).

63 *Gender Equality in Employment Act*. In Kraft getreten am 11. Dezember 2014, letzte Revision am 16. August 2023. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030014> (Zugriff am 21.11.2025).

64 Ebd.

65 Ebd.

66 Lee, C.H., Garcia, S. (2025). *Gender Pay Gap Widens to 15.8%*. In: *Taipei Times*, 25.02.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/02/25/2003832489> (Zugriff am 21.11.2025).

67 Thomson, J. (2023). *Labor Advocates Claim Disabled Worker Discriminated Against*. In: *Taiwan News*, 14.06.2023. URL: <https://www.taiwannews.com.tw/news/4918371> (Zugriff am 21.11.2025).

68 *People with Disabilities Rights Protection Act*. In Kraft getreten am 11. Juli 2007, letzte Revision am 1. August 2025. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=D0050046> (Zugriff am 21.11.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken

8. Lohngerechtigkeit

... das Verbot des Vorenthaltes eines angemessenen Lohns; der angemessene Lohn ist mindestens der nach dem anwendbaren Recht festgelegte Mindestlohn und bemisst sich ansonsten nach dem Recht des Beschäftigungs-ortes;

- ▷ Der Mindestlohn in Taiwan wird seit Inkrafttreten des *Minimum Wage Act*⁶⁹ staatlich festgelegt, um die Lebensgrundlagen von Geringverdienern zu sichern. Bis Januar 2025 stieg der monatliche Mindestlohn seit 2016 um 42,9 % von 20.008 NTD (ca. 553,71 EUR) auf 28.590 NTD (ca. 791,21 EUR), der Stundenlohn um 58,3 % von 120 NTD (ca. 3,31 EUR) auf 190 NTD (ca. 5,24 EUR).⁷⁰ Nach einem Beschluss der Basic Wage Commission wird der monatliche Mindestlohn in Taiwan ab dem 1. Januar 2026 auf 29.500 NTD (ca. 816,39 EUR) und der Stundenlohn auf 196 NTD (ca. 5,43 EUR) angehoben.⁷¹
- ▷ Insbesondere ausländische Arbeitnehmer, wie beispielsweise Pflegekräfte, erhalten Berichten zufolge oft weniger als den gesetzlich festgelegten Mindestlohn, obwohl dieser für 2025 bei 28.950 NTD (ca. 801,17 EUR) liegt.⁷² So verdienen viele ausländische Pflegekräfte nur rund 20.000 NTD (ca. 553,48 EUR) pro Monat, was zu erheblichen finanziellen Belastungen führt. Solche Unterschiede werden in offiziellen Statistiken zum Mindestlohn nicht erfasst. Zusätzlich sind diese Beschäftigten häufig eingeschränkten Ruhezeiten und mangelnder Privatsphäre ausgesetzt, was ihre Arbeits- und Lebensbedingungen weiter erschwert.

9. Existenzielle Grundbedürfnisse

... das Verbot der Herbeiführung einer schädlichen Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Luftverunreinigung, schädlichen Lärmemission oder eines übermäßigen Wasserverbrauchs, die die natürlichen Grundlagen zum Erhalt und der Produktion von Nahrung erheblich beeinträchtigt, einer Person den Zugang zu einwandfreiem Trinkwasser verwehrt, einer Person den Zugang zu Sanitäranlagen erschwert oder zerstört oder die Gesundheit einer Person schädigt;

- ▷ In mehreren aktuellen Fällen aus dem Jahr 2025 wurden grundlegende Umwelt- und Gesundheitsstandards massiv verletzt, wodurch die existenziellen Grundbedürfnisse beeinträchtigt wurden. So wurde unter anderem ein Fall gemeldet, in dem der Boden auf einer Industriefläche stark mit Petroleumkohlenwasserstoffen und Schwermetallen belastet war, sodass Bauvorhaben gestoppt und die sichere Nutzung der Fläche eingeschränkt werden musste.⁷³ In einem weiteren Fall kam es in einem Industriegebiet zur illegalen Einleitung stark alkalischer Abwässer in Entwässerungssysteme, die Gewässer erheblich verschmutzten und Geruchsbelästigungen verursachten.⁷⁴ Außerdem wurde ein Fall bekannt, in dem giftige Flüssigkeiten mit hohen Schwermetallgehalten in Einzugsgebieten von Trinkwasserspeichern entsorgt wurden, wodurch Millionen Menschen potenziell gefährdet wurden.⁷⁵ Schließlich wurde ein Fall extrem hoher Emissionen flüchtiger organischer Schadstoffe in die Luft gemeldet, die akute und langfristige Gesundheitsrisiken für Anwohnende darstellen.⁷⁶

69 *Minimum Wage Act*. In Kraft getreten am 27. Dezember 2023. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?p-code=N0030028> (Zugriff am 21.11.2025).

70 Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan) (2025). *Raising the Minimum Wage*. URL: <https://english.ey.gov.tw/News3/9E5540D592A5F-ECD/f881af5d-fe9b-4477-8b8d-60b2d19c5b97> (Zugriff am 21.11.2025).

71 Overseas Community Affairs Council, R.O.C. (Taiwan) (2025). *Taiwan Labor Groups Accept Compromise of 3.18% Minimum Wage Hike*. In: OCAC News, 29.09.2025. URL: <https://overseas.ocac.gov.tw/OCAC/Eng/Pages/Detail.aspx?nodeid=329&pid=79801807> (Zugriff am 21.11.2025).

72 Lyu, X.H. (2024). *Migrant Workers Demand Fair Pay and Labor Rights*. Serve the People Association. URL: <https://www.spa.org.tw/en/node/461> (Zugriff am 21.11.2025).

73 Yeh, E. (2025). *Hsieh-ho Power Plant Listed as Pollution Control Site*. In: Taipei Times, 30.08.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/08/30/2003842934> (Zugriff am 21.11.2025).

74 AQUAS (2025). *Yunlin EPA Cracks Down on Major Food Manufacturer for Illegal Discharge of Strong Alkaline Wastewater*. URL: <https://www.aquas.com.tw/en/news-51966/Yunlin-EPA-Cracks-Down-on-Major-Food-Manufacturer-for-Illegal-Discharge-of-Strong-Alkaline-Wastewater.html> (Zugriff am 21.11.2025).

75 Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2020). *Crackdown on Dumping of Waste Liquid Near Feitsui Reservoir*. URL: <https://www.moenv.gov.tw/en/news/press-releases/7333.html> (Zugriff am 21.11.2025).

76 Yeh, E. (2025). *Company Facing Fine for Illegal Toluene Emissions*. In: Taipei Times, 24.10.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/10/24/2003846026> (Zugriff am 21.11.2025).

B. Menschenrechtsbezogene Risiken

10. Erwerbsgrundlage

... das Verbot der widerrechtlichen Zwangsräumung und das Verbot des widerrechtlichen Entzugs von Land, von Wäldern und Gewässern bei dem Erwerb, der Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage einer Person sichert;

- ▷ Es gibt dokumentierte Fälle in Taiwan, in denen indigene Völker ohne echte Konsultation oder Zustimmung von ihrem Land und ihren Wasserrechten enteignet wurden, wodurch ihre Lebensgrundlagen gefährdet wurden. Ein Beispiel ist das Bergbauprojekt der Asia Cement Corporation auf dem Reservatland der indigenen Truku, das ohne das informierte Einverständnis des Stammes durchgeführt wurde, wodurch Land und traditionelle Lebensweisen verloren gingen.⁷⁷ Ein weiterer Fall betrifft das Volk der Paiwan in Kaohsiung, die gegen Räumungsbescheide protestierten, die ihre Häuser und die Struktur ihrer Gemeinschaft bedrohten.⁷⁸
- ▷ In Taiwan führen Stadtentwicklungsmaßnahmen wie Zwangse enteignungen, Stadtumstrukturierungen und städtische Erneuerungsprojekte systematisch zu Zwangsräumungen. Zwischen 2018 und heute waren fast 3.400 Hektar Land sowie über 100.000 Menschen davon direkt betroffen.⁷⁹ Obwohl die Regierung dies als „kooperative Entwicklung“ darstellt, handelt es sich in der Praxis um Landnahmen ohne Zustimmung der Betroffenen. Resettlement-Pläne dienen nur in Ausnahmefällen als Ausgleich, viele Verfahren missachten grundlegende Prinzipien wie Verhältnismäßigkeit und Beteiligung der Betroffenen. Besonders gefährdet sind auch informelle Siedlungen auf öffentlichem Land, deren Bewohner ohne Eigentumsrechte oft gerichtlich verfolgt und zwangsgeräumt werden.

11. Sicherheitskräfte

... das Verbot der Beauftragung oder Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz des unternehmerischen Projekts, wenn aufgrund mangelnder Unterweisung oder Kontrolle seitens des Unternehmens bei dem Einsatz der Sicherheitskräfte das Verbot von Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung missachtet wird, Leib oder Leben verletzt werden oder die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit beeinträchtigt werden;

- ▷ Über einen solchen Einsatz von Sicherheitskräften lässt sich keine Berichterstattung finden.

12. Auffangtatbestand

... das Verbot eines über die Nummern 1 bis 11 hinausgehenden Tuns oder pflichtwidrigen Unterlassens, das unmittelbar geeignet ist, in besonders schwerwiegender Weise eine geschützte Rechtsposition zu beeinträchtigen und dessen Rechtswidrigkeit bei verständiger Würdigung aller in Betracht kommenden Umstände offensichtlich ist.

⁷⁷ Shiban, I. (1997). Report to the United Nations Working Group on Indigenous Populations: Our Experience of the Incursion of Cement Companies onto the Land of the Taroko People, Hualien, Taiwan. URL: <https://www.nativeweb.org/pages/legal/taroko.html> (Zugriff am 21.11.2025).

⁷⁸ Maxon, A. (2018). Paiwan Ljavek People Protest March 20 Eviction. In: Taipei Times, 10.03.2018. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2018/03/10/2003689015> (Zugriff am 21.11.2025).

⁷⁹ You, S.T. (2021). World Habitat Day: Examining the Current State of Forced Evictions in Taiwan. URL: <https://www.tahr.org.tw/news/3081> (Zugriff am 21.11.2025).



Abb. 5: Trotz hoher Recyclingquoten führt das wachsende Abfallaufkommen in Taiwan zunehmend zur Entstehung illegaler Mülllagerstätten, die vor allem durch den stark gestiegenen Einwegplastikverbrauch zusätzlich belastet werden.

Quelle: frimufilms/freepik.com https://www.freepik.com/free-photo/multiple-cubes-compressed-plastic-garbage-near-waste-recycling-factory-open-air_59151769.htm (Zugriff am 19.12.2025).

1. Herstellung, Verwendung und Behandlung von Quecksilber

... das Verbot der Herstellung von mit Quecksilber versetzten Produkten gemäß Artikel 4 Absatz 1 und Anlage A Teil I des Übereinkommens von Minamata vom 10. Oktober 2013 über Quecksilber (BGBl. 2017 II S. 610, 611) (Minamata-Übereinkommen);

... das Verbot der Verwendung von Quecksilber und Quecksilberverbindungen bei Herstellungsprozessen im Sinne des Artikels 5 Absatz 2 und Anlage B Teil I des Minamata-Übereinkommens ab dem für die jeweiligen Produkte und Prozesse im Übereinkommen festgelegten Ausstiegsdatum;

... das Verbot der Behandlung von Quecksilberabfällen entgegen den Bestimmungen des Artikels 11 Absatz 3 des Minamata-Übereinkommens;

- ▷ In Taiwan ist Quecksilber seit 1991 als Klasse-1-Toxische Chemikalie gesetzlich reguliert.⁸⁰ Die *Minamata Convention on Mercury*⁸¹ legt internationale Grenzen für quecksilberhaltige Produkte fest und verbietet ab 2021 Herstellung, Import und Export von quecksilberhaltigen Batterien, Schaltern, Relais, Leuchtstofflampen, Kosmetika, Pestiziden und nicht-elektronischen Messinstrumenten.⁸²⁸³
- ▷ Im Jahr 2025 wurde in Hsinchu, Taiwan, die Kontamination von rund 8.000 kg Reis mit Quecksilber ge-

80 Chemicals Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2019). *Toxic Chemicals Management Regulations Amended in Accordance to the Minamata Convention on Mercury*. URL: <https://www.cha.gov.tw/cp-288-5761-bcf71-2.html> (Zugriff am 21.11.2025).

81 Minamata Convention on Mercury. Angenommen am 10. Oktober 2013, in Kraft getreten am 16. August 2017. URL: <https://treaties.un.org/doc/Treaties/2013/10/20131010%2011-16%20AM/CTC-XXVII-17.pdf> (Zugriff am 21.11.2025)

82 Minamata Convention on Mercury (o.J.). About Us. URL: <https://minamataconvention.org/en/about> (Zugriff am 21.11.2025).

83 Chemicals Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (o.J.). *Minamata Convention on Mercury*. URL: <https://topic.moenv.gov.tw/en/cp-548-10772-4f156-14.html> (Zugriff am 21.11.2025).

C. Umweltbezogene Risiken

meldet.⁸⁴ Die Behörden vernichteten die betroffenen Felder, untersuchen die Quelle der Verschmutzung, sanieren den Boden und sichern die Lebensmittelsicherheit. Die Kosten trägt ein staatlicher Fonds, mögliche Verantwortliche sollen zur Rechenschaft gezogen werden. Stadtrat Tseng kritisierte die geringe Transparenz und forderte umfassende Informationen für die Öffentlichkeit.

2. Chemikalien

... das Verbot der Produktion und Verwendung von Chemikalien nach Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe a und Anlage A des Stockholmer Übereinkommens vom 23. Mai 2001 über persistente organische Schadstoffe (BGBl. 2002 II S. 803, 804) (POPs-Übereinkommen), zuletzt geändert durch den Beschluss vom 6. Mai 2005 (BGBl. 2009 II S. 1060, 1061), in der Fassung der Verordnung (EU) 2019/1021 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Juni 2019 über persistente organische Schadstoffe (ABl. L 169 vom 26.5.2019, S. 45), die zuletzt durch die Delegierte Verordnung (EU) 2021/277 der Kommission vom 16. Dezember 2020 (ABl. L 62 vom 23.2.2021, S. 1) geändert worden ist;

- ▷ Taiwan ist zwar kein Mitglied der Vereinten Nationen und daher kein offizieller Vertragsstaat der *Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants*⁸⁵, richtet seine Chemikalienpolitik jedoch eng an internationalen Umweltstandards aus.⁸⁶ Das Übereinkommen hat zum Ziel, die menschliche Gesundheit und die Umwelt vor langlebigen, giftigen Chemikalien zu schützen, die sich nur sehr langsam abbauen, sich in Organismen anreichern und grenzüberschreitend verbreiten können. Diese Stoffe stehen im Verdacht, bei Menschen und Tieren unter anderem Krebs, Fortpflanzungsstörungen, Beeinträchtigungen des Immunsystems oder des Nervensystems zu verursachen. Zur Umsetzung

der internationalen Vorgaben hat Taiwan bereits 2008 einen Nationalen Umsetzungsplan für das Übereinkommen verabschiedet und diesen seither mehrfach an neue Beschlüsse zur Aufnahme zusätzlicher Stoffe angepasst.⁸⁷⁸⁸ Zuständig für die nationale Regulierung ist die *Environmental Protection Administration* unter dem Ministry of Environment, die auf Grundlage des *Toxic and Chemical Substances of Concern Control Act*⁸⁹ die Herstellung, Einfuhr, Verwendung und Entsorgung gefährlicher Chemikalien überwacht.

3. Abfallmanagement

... das Verbot der nicht umweltgerechten Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung von Abfällen nach den Regelungen, die in der anwendbaren Rechtsordnung nach den Maßgaben des Artikels 6 Absatz 1 Buchstabe d Ziffer i und ii des POPs-Übereinkommens gelten;

- ▷ Der taiwanische *Waste Disposal Act*⁹⁰ dient der effizienten Sammlung und Entsorgung von Abfällen, der Verbesserung der Umwelt- und Hygienebedingungen sowie dem Schutz der öffentlichen Gesundheit. Dabei setzt Taiwan nicht nur auf Entsorgung, sondern auch auf gründliche Mülltrennung in Allgemeinabfälle, recycelbare Abfälle und Bioabfälle. Allgemeinabfälle werden in staatlich zugelassenen Müllsäcken entsorgt, Recyclbares wie Plastik, Papier, Metall oder Elektronik wird gereinigt und separat gesammelt, während Bioabfälle je nach Art kompostiert oder als Tierfutter genutzt werden.⁹¹ Dank dieser Maßnahmen gehört Taiwan zu den weltweiten Recyclingführern: Die Recyclingquote liegt nur hinter Deutschland, der durchschnittliche Pro-Kopf-Abfall beträgt 0,4 kg pro Tag, weniger als der globale Durchschnitt, und nur 2 % des Abfalls gelangen offiziellen Quellen zufolge

84 Hung, M.H., Huang, Y.C., Hiciano, L. (2025). Mercury-Contaminated Rice to be Destroyed. In: *Taipei Times*, 01.08.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/08/01/2003841318> (Zugriff am 21.11.2025).

85 Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants. Angenommen am 22. Mai 2001 in Stockholm, in Kraft getreten am 17. Mai 2004. URL: <https://www.pops.int/Portals/0/download.aspx?e=UNEP-POPS-COP-CONVTEXT-2025.English.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

86 Chemicals Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (o.J.). Persistent Organic Pollutants. URL: <https://topic.moenv.gov.tw/en/cp-548-10773-98710-14.html> (Zugriff am 21.11.2025).

87 Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2024). International Exchanges on for Synergy and Sustainable Development. URL: <https://www.moenv.gov.tw/en/env-affairs/chemicals-management/green-chemistry/0e543d4/1140.html> (Zugriff am 21.11.2025).

88 Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2025). Taiwan EPA Plans to Regulate 269 PFAS Chemicals as Concerned Substances. URL: https://gpcgateway.com/common/news_details/MjlzMQ/OA/Q2hpbmE?_hstc=129306771.8d800a6d0e0276f549b5f9fe455b735a.1761875551598.1761875551598.1764124024216.2&_hssc=129306771.1.1764124024216&_hsfp=184414999 (Zugriff am 21.11.2025).

89 Toxic and Concerned Chemical Substances Control Act. In Kraft getreten am 26. November 1986, letzte Revision am 16. Januar 2019. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=00060012> (Zugriff am 21.11.2025).

90 Waste Disposal Act. In Kraft getreten am 26. Juli 1974, letzte Revision am 14. Juni 2017. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/Law-Class/LawAll.aspx?pcode=00050001> (Zugriff am 21.11.2025).

91 BaoDao Talk Blog (2024). Taiwan's "No Garbage on the Ground" Policy Explained: A Unique Approach to Waste Management for Visitors. URL: <https://blog.baodaotalk.com/exploring-taiwan/Waste-Management> (Zugriff am 21.11.2025).

C. Umweltbezogene Risiken

auf Deponien.⁹² Die Industrie recycelt rund 80 % ihres Abfalls, und die Zahl der registrierten Recyclingunternehmen stieg in einem Jahrzehnt von unter 100 auf über 2.000.⁹³

- ▷ In Taiwan hat die Abfallmenge in den letzten Jahren kontinuierlich Rekordhöhen erreicht, trotz über zwei Jahrzehnten politischer Bemühungen zur Abfallreduktion. Insbesondere seit der COVID-19-Pandemie haben der Anstieg von Online-Shopping und Essenslieferdiensten zu einem starken Zuwachs von Einwegplastik und Verpackungsmüll geführt. Laut Daten des Umweltministeriums lag die Gesamtmenge an Haushalts-, Recycling- und Lebensmittelabfällen 2023 bei rund 11,58 Millionen Tonnen, was einem täglichen Durchschnitt von 1,36 kg Abfall pro Person entspricht.⁹⁴ Zum Vergleich lag das Aufkommen an Haushaltsabfällen in Deutschland im Jahr 2023 bei insgesamt 36,7 Millionen Tonnen; pro Kopf wurden rund 433 Kilogramm erfasst, was einem täglichen Durchschnitt von etwa 1,19 Kilogramm pro Person entspricht.⁹⁵
- ▷ Greenpeace Taiwan kritisiert zudem, dass über 100 temporäre Abfalllagerstätten im ganzen Land entstanden sind, die teilweise in der Nähe von Schulen oder Wasserquellen liegen und Sicherheitsrisiken darstellen. Die Analyse der Budgets für Abfallmanagement zeigt, dass zwischen 2018 und 2024 über 12 Milliarden NTD (ca. 332.055.480 EUR) in „End-of-Pipe“-Lösungen wie Müllverbrennungsanlagen investiert wurden, während nur rund 570 Millionen NTD (ca. 15.774.305 EUR) in Maßnahmen zur Abfallvermeidung flossen. Die Organisation fordert daher eine stärkere Förderung von Abfallvermeidung und Wiederverwendung, um den Anstieg von Müllbergen nachhaltig zu stoppen.⁹⁶

4. Ausfuhr gefährlicher Abfälle

... das Verbot der Ausfuhr gefährlicher Abfälle im Sinne des Artikel 1 Absatz 1 und anderer Abfälle im Sinne des Artikel 1 Absatz 2 des Basler Übereinkommens über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung vom 22. März 1989 (BGBl. 1994 II S. 2703, 2704) (Basler Übereinkommen), zuletzt geändert durch die Dritte Verordnung zur Änderung von Anlagen zum Basler Übereinkommen vom 22. März 1989 vom 6. Mai 2014 (BGBl. II S. 306, 307), und im Sinne der Verordnung (EG) Nr. 1013/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 14. Juni 2006 über die Verbringung von Abfällen (ABl. L 190 vom 12.7.2006, S. 1) (Verordnung (EG) Nr. 1013/2006), die zuletzt durch die Delegierte Verordnung (EU) 2020/2174 der Kommission vom 19. Oktober 2020 (ABl. L 433 vom 22.12.2020, S. 11) geändert worden ist

- a. in eine Vertragspartei, die die Einfuhr solcher gefährlichen und anderer Abfälle verboten hat (Artikel 4 Absatz 1 Buchstabe b des Basler Übereinkommens),
- b. in einen Einfuhrstaat im Sinne des Artikel 2 Nummer 11 des Basler Übereinkommens, der nicht seine schriftliche Einwilligung zu der bestimmten Einfuhr gegeben hat, wenn dieser Einfuhrstaat die Einfuhr dieser gefährlichen Abfälle nicht verboten hat (Artikel 4 Absatz 1 Buchstabe c des Basler Übereinkommens),
- c. in eine Nichtvertragspartei des Basler Übereinkommens (Artikel 4 Absatz 5 des Basler Übereinkommens),
- d. in einen Einfuhrstaat, wenn solche gefährlichen Abfälle oder andere Abfälle in diesem Staat oder anderswo nicht umweltgerecht behandelt werden (Artikel 4 Absatz 8 Satz 1 des Basler Übereinkommens);

... das Verbot der Ausfuhr gefährlicher Abfälle von in Anlage VII des Basler Übereinkommens aufgeführten Staaten in Staaten, die nicht in Anlage VII aufgeführt sind (Artikel

92 Stocker, M. (2017). Taiwan Is a Global Leader in Recycling, It's a Shame so Few Seem to Know It. URL: https://www.ddg.com.tw/en/recycling_international-2/ (Zugriff am 21.11.2025).

93 Ebd.

94 Chen, C.Y., Yeh, E. (2024). Taiwan's Waste Reaches Record High, Data Show. In: Taipei Times, 21.07.2024. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2024/07/21/2003821114#:~:text=The%20upsurge%20in%20general%20waste,expanding%20their%20applicability%2C%20Lai%20said> (Zugriff am 21.11.2025).

95 Statistisches Bundesamt (2024). Pro-Kopf-Aufkommen an Haushaltsabfällen im Jahr 2023 auf neuem Tiefststand. In: Pressemitteilung Nr. 475 vom 16. Dezember 2024. URL: https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/12/PD24_475_321.html (Zugriff am 21.11.2025).

96 Greenpeace East Asia (2024). Greenpeace Urges the Taiwan Government to Resolve the Garbage Crisis. URL: <https://www.greenpeace.org/eastasia/press/8457/greenpeace-urges-the-taiwan-government-to-resolve-the-garbage-crisis> (Zugriff am 21.11.2025).

C. Umweltbezogene Risiken

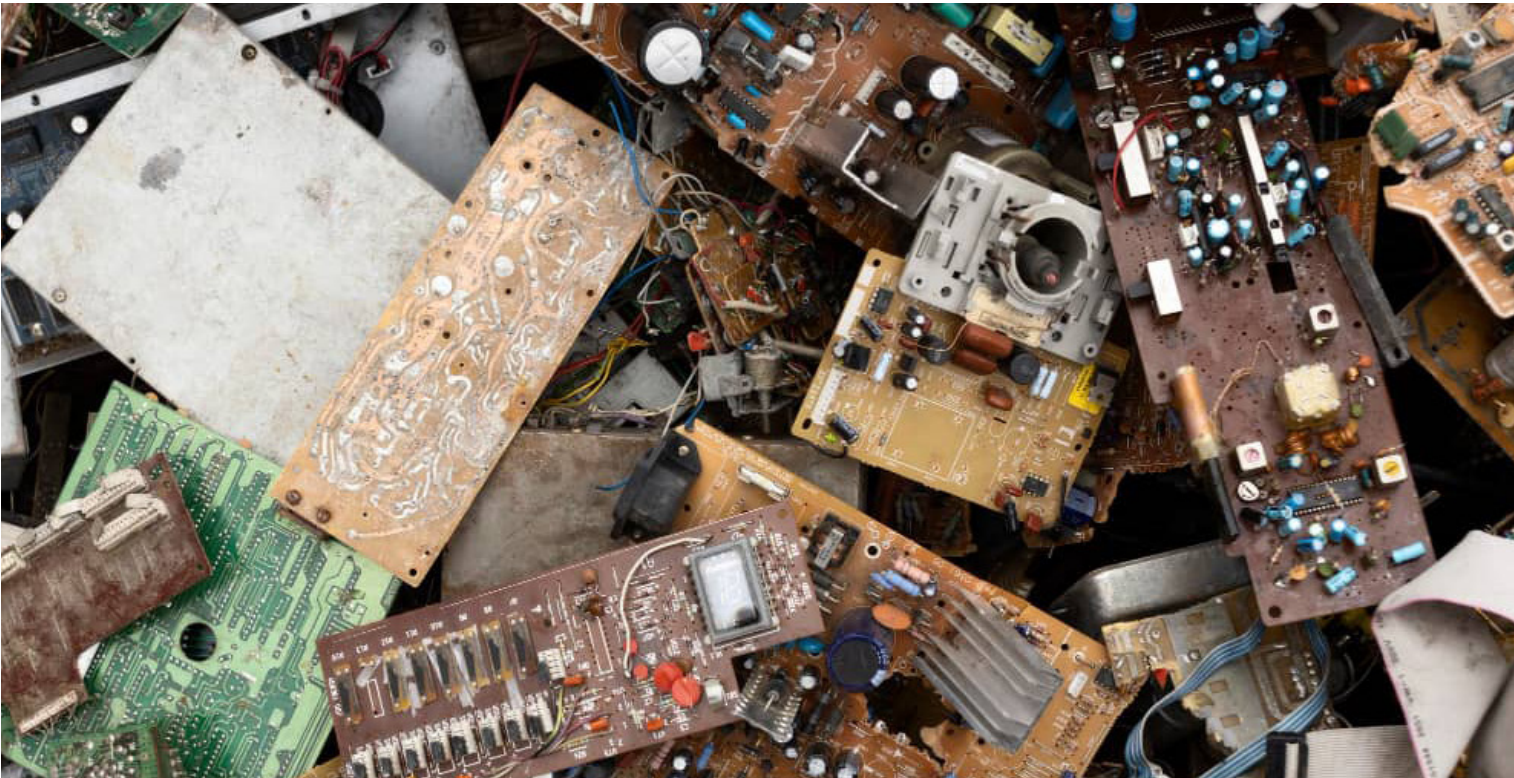


Abb. 6: Taiwan kategorisiert Industrieabfälle in drei Gruppen: gefährliche Abfälle, allgemeine Industrieabfälle sowie wiederverwertbare Rohstoffe. Quelle: freepik.com https://www.freepik.com/free-photo/assortment-dirty-dumped-objects_15175114.htm (Zugriff am 21.12.2025).

4A des Basler Übereinkommens, Artikel 36 der Verordnung (EG) Nr. 1013/2006);

- Taiwan ist zwar kein Mitglied der Vereinten Nationen und damit kein offizieller Vertragsstaat der *Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal*⁹⁷, richtet seine Abfallpolitik jedoch eng an den internationalen Vorgaben zur Kontrolle grenzüberschreitender Transporte gefährlicher Abfälle aus.⁹⁸ Ziel ist es, Mensch und Umwelt vor den schädlichen Folgen unsachgemäßer Abfalltransporte zu schützen. Taiwan unterscheidet dabei drei Abfallkategorien: gefährliche Abfälle, allgemeine Industrieabfälle sowie Industrieabfälle, die als Rohstoffe wiederverwendet werden können. Letz-

tere unterliegen keiner Genehmigungspflicht.⁹⁹ Für alle anderen Abfälle schreibt Artikel 38 Absatz 1 des *Waste Disposal Act*¹⁰⁰ vor, dass Import, Export, Transit oder Umladung nur mit Genehmigung der zuständigen lokalen Behörde erfolgen dürfen; für gefährliche Industrieabfälle ist zusätzlich die Zustimmung der zentralen Behörde erforderlich.¹⁰¹ Exporteure müssen vor Antragstellung die Zustimmung des Empfängerlandes einholen, und gefährliche Abfälle dürfen nur in OECD-Länder oder Länder mit bilateralen Abkommen ausgeführt werden.¹⁰² Die EPA überwacht die Meldungen über Online-Portale und unterstützt den Zoll bei der Kontrolle der Transporte, um illegale Importe und Exporte zu verhindern.

⁹⁷ Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and Their Disposal. Angenommen am 22. März 1989, in Kraft getreten am 5. Mai 1992. URL: <https://www.basel.int/Portals/4/download.aspx?e=UNEP-CHW-IMPL-CONV-TEXT-2023.English.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

⁹⁸ Resource Circulation, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (o.J.). Introduction to the Basel Convention: Regulations in Taiwan. URL: <https://www.reca.gov.tw/en/weai> (Zugriff am 21.11.2025).

⁹⁹ Resource Circulation Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2024). Export and Import -Reference Manual for the Import Export Control and Identification of Waste (Waste Thermoplastics and Waste Paper) 202405. URL: <https://www.reca.gov.tw/Download> (Zugriff am 21.11.2025).

¹⁰⁰ Waste Disposal Act. In Kraft getreten am 26. Juli 1974, letzte Revision am 14. Juni 2017. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/Law-Class/LawAll.aspx?pcode=00050001> (Zugriff am 21.11.2025).

¹⁰¹ Resource Circulation Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2024). Export and Import - Import and Export Management QA 202406. URL: <https://www.reca.gov.tw/Download> (Zugriff am 21.11.2025).

¹⁰² Resource Circulation, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (o.J.). Introduction to the Basel Convention: Regulations in Taiwan. URL: <https://www.reca.gov.tw/en/weai> (Zugriff am 21.11.2025).

C. Umweltbezogene Risiken

- ▷ Obwohl über die Ausfuhr gefährlicher Abfälle kaum verlässliche Informationen vorliegen, gibt es vereinzelt bekannte Fälle, in denen Müll falsch deklariert und illegal ins Ausland exportiert wurde. In New Taipei wurden Personen angeklagt, die Abfälle gesammelt, komprimiert und als Plastikmüll getarnt ins Ausland – etwa nach Malaysia und Vietnam – verschifft hatten, um sich illegale Gewinne zu sichern.¹⁰³ In Taoyuan deckten Behörden auf, dass Kunststoffabfälle fälschlich als Rohmaterial deklariert und unsachgemäß gelagert wurden, bevor sie exportiert wurden.¹⁰⁴

5. Abfalleinfuhr

... das Verbot der Einfuhr gefährlicher Abfälle und anderer Abfälle aus einer Nichtvertragspartei des Basler Übereinkommens (Artikel 4 Absatz 5 des Basler Übereinkommens).

- ▷ Taiwan richtet seine Abfallpolitik eng an den interna-

tionalen Vorgaben zur Kontrolle grenzüberschreitender Transporte gefährlicher Abfälle aus.¹⁰⁵ Darüber hinaus bestimmt der taiwanische *Waste Disposal Act*, dass für alle Abfälle Import, Export, Transit oder Umladung nur mit Genehmigung der lokalen Behörde erfolgen dürfen; für gefährliche Industrieabfälle ist zusätzlich die Zustimmung der zentralen Behörde erforderlich.¹⁰⁶ Die EPA überwacht die Meldungen über Online-Portale und unterstützt den Zoll bei der Kontrolle der Transporte, um illegale Importe und Exporte zu verhindern.¹⁰⁷

- ▷ Taiwan importiert jährlich rund 13 Millionen Tonnen Kunststoff, darunter etwa 240.000 Tonnen Kunststoffabfälle, hauptsächlich aus Großbritannien und den Niederlanden, teilweise zu sehr niedrigen Preisen von rund 5 NTD (ca. 0,14 EUR) pro Kilogramm.¹⁰⁸ Ein Großteil dieser Abfälle wird als industrielle Rohstoffe verwendet, wobei Japan der größte Lieferant ist.¹⁰⁹

103 Chao, M.Y., Huang, F. (2025). 23 People Indicted for Exporting Garbage Disguised as Plastic Waste. In: Focus Taiwan, 09.06.2025. URL: <https://focustaiwan.tw/society/202506090020> (Zugriff am 21.11.2025).

104 AQUAS (2025). Major Environmental Crimes Uncovered: Waste Plastic Disguised as Raw Material for Export, Acid Waste Illegally Dumped Near Campsite. URL: <https://www.aquas.com.tw/en/news-51969/Major-Environmental-Crimes-Uncovered-Waste-Plastic-Disguised-as-Raw-Material-for-Export-Acid-Waste-Illegally-Dumped-Near-Campsite.html> (Zugriff am 21.11.2025).

105 Resource Circulation, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan). (o.J.). Introduction to the Basel Convention: Regulations in Taiwan. URL: <https://www.reca.gov.tw/en/weai> (Zugriff am 21.11.2025).

106 Ebd.

107 Resource Circulation, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (o.J.). Introduction to the Basel Convention: Regulations in Taiwan. URL: <https://www.reca.gov.tw/en/weai> (Zugriff am 21.11.2025).

108 Environmental Information Center (2024). Taiwan Mei Nian Jinkou 24 Wan Dun Fei Sujiao, Mei GongJin Zuidi 5 Yuan. 台灣每年進口24萬噸廢塑膠 每公斤最低5元[sinngemäß: Taiwan importiert jedes Jahr 240.000 Tonnen Abfallkunststoffe, pro Kilogramm zu einem Mindestpreis von 5 Yuan]. URL: <https://e-info.org.tw/node/240100> (Zugriff am 21.11.2025).

109 IPEN (2024). Executive Summary: Taiwan's Abundance of Waste Burning: National Report on Waste-To-Fuel Import, Export, Produce and Use in Taiwan ROC. URL: https://ipen.org/sites/default/files/documents/final_twi_ipen_rdf_excutive_summary_roc.pdf (Zugriff am 21.11.2025).

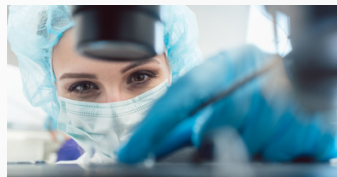


NEUE GESCHÄFTSMÖGLICHKEITEN IN TAIWAN

Entdecken Sie Taiwans vielversprechendste Wachstumsbranchen mit uns. Mehr unter: <https://taiwan.ahk.de/de/investieren/wachstumsbranchen>



Energie & Ressourcen



Gesundheitswesen



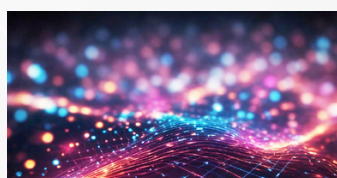
Halbleiter & KI



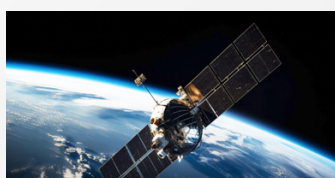
Konsumgüter & Einzelhandel



Maschinenbau & Industrie 4.0



Photonik & Lasertechnologie



Raumfahrt & zivile Sicherheit



Transport & Mobilität

Deutsches Wirtschaftsbüro Taipei (AHK Taiwan)

ÜBER 40 JAHRE ERFAHRUNG



**EFFIZIENTER
SERVICE**



**STARKES
NETZWERK**

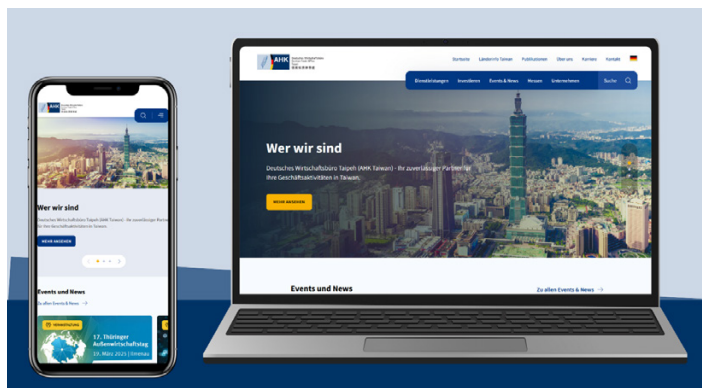


**VERTRETUNG
IHRER INTERESSEN**

Das Deutsche Wirtschaftsbüro Taipei (AHK Taiwan) vertritt gemeinsam mit den Auslandsvertretungen – dem Deutschen Institut Taipei und Germany Trade & Invest (GTAI) – offiziell die Interessen der deutschen Wirtschaft gegenüber der Politik und Verwaltung in Taiwan. Mit seinen hervorragenden Beziehungen zur Regierung, zu Behörden, Wirtschaftsverbänden und zur Industrie sowohl in Taiwan als auch in Deutschland vertritt das Wirtschaftsbüro im Rahmen seiner Business Alliance die Interessen von über 50 deutschen Unternehmen. Das Deutsche Wirtschaftsbüro Taipei (AHK Taiwan) ist Teil des weltweiten Netzes der deutschen Auslandshandelskammern (AHK-Netz) – mit 150 Büros in 93 Ländern – und direkt mit den 79 regionalen Industrie- und Handelskammern in Deutschland (IHKs) und der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) verbunden.

Seit seiner Gründung im Jahr 1981 ist das Deutsche Wirtschaftsbüro Taipei (DWB) ein starker und verlässlicher Partner der deutschen Wirtschaft in Taiwan und kann auf eine erfolgreiche Entwicklung in der Förderung der bilateralen Wirtschaftsbeziehungen zurückblicken. Das DWB organisiert offizielle und exklusive Veranstaltungen sowie Networking-Formate und bietet mit seiner Business Alliance eine Plattform für Austausch, Kooperation und Sichtbarkeit seiner Partner im taiwanischen Markt.

Unternehmen erhalten mithilfe der AHK-Servicemarke DEInternational weltweit professionelle Beratung und Unterstützung für den erfolgreichen Auf- und Ausbau ihrer Geschäftsaktivitäten im Ausland. Die AHKs verfügen über langjährige Erfahrungen auf den Auslandsmärkten und stehen Unternehmen als zuverlässiger Partner bei der Geschäftsanbahnung im Ausland zur Seite. Sie bilden eine Brücke zwischen den Märkten; die Mitarbeiter sind stets mehrsprachig und kennen die Chancen und Risiken für das Exportgeschäft deutscher Unternehmen. Das DWB wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert.



Jetzt auch mit deutscher Website!



www.taiwan.ahk.de

ERHALTEN SIE JEDEN MONTAG IHR WOCHENUPDATE

Abonnieren Sie unseren kostenlosen E-Newsletter und bleiben Sie auf dem Laufenden!



Deutsches Wirtschaftsbüro
German Trade Office
Taipei
德國經濟辦事處



- Amnesty International (2024). Fanyun Baibai Qiu Xin'an, Yi Gong Quanyi Bu Ping'an 販運拜拜求心安 移工權益不平安 [sinngemäß: „Symbolische Anti-Menschenhandels-Rituale Beruhigen Das Gewissen, Doch Die Rechte Der Migranten Bleiben Unsicher“]. URL: <https://www.amnesty.tw/node/19503> (Zugriff am 21.11.2025).
- AQUAS (2025). Major Environmental Crimes Uncovered: Waste Plastic Disguised as Raw Material for Export, Acid Waste Illegally Dumped Near Campsite. URL: <https://www.aquas.com.tw/en/news-51969/Major-Environmental-Crimes-Uncovered-Waste-Plastic-Disguised-as-Raw-Material-for-Export-Acid-Waste-Illegally-Dumped-Near-Campsite.html> (Zugriff am 21.11.2025).
- AQUAS (2025). Yunlin EPA Cracks Down on Major Food Manufacturer for Illegal Discharge of Strong Alkaline Wastewater. URL: <https://www.aquas.com.tw/en/news-51966/Yunlin-EPA-Cracks-Down-on-Major-Food-Manufacturer-for-Illegal-Discharge-of-Strong-Alkaline-Wastewater.html> (Zugriff am 21.11.2025).
- BaoDao Talk Blog (2024). Taiwan's "No Garbage on the Ground" Policy Explained: A Unique Approach to Waste Management for Visitors. URL: <https://blog.baodaotalk.com/exploring-taiwan/Waste-Management> (Zugriff am 21.11.2025).
- Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and Their Disposal. Angenommen am 22. März 1989, in Kraft getreten am 5. Mai 1992. URL: <https://www.basel.int/Portals/4/download.aspx?e=UNEP-CHW-IMPL-CONVTEXT-2023.English.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- Beltran, M. (2025). In Taiwan, Migrants Flee Oppressive Workplaces for Life on the Periphery. In: Aljazeera, 08.07.2025. URL: <https://www.aljazeera.com/economy/2025/7/8/in-taiwan-migrants-flee-oppressive-workplaces-for-life-on-the-periphery> (Zugriff am 21.11.2025).
- Bengtsen, P. (2025). Speed Up! Addressing Forced Labor Risks in Taiwan's Car, Bicycle and Electronics Industries. URL: <https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/submissions/Taiwan-Bengtsen-03-04-2025.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- Bureau of International Labor Affairs (ILAB) (2024). 2024 List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor. Washington, D.C. S. 24. URL: https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2023/2024-tvpra-list-of-goods.pdf (Zugriff am 21.11.2025).
- Chao, M.Y., Huang, F. (2025). 23 People Indicted for Exporting Garbage Disguised as Plastic Waste. In: Focus Taiwan, 09.06.2025. URL: <https://focustaiwan.tw/society/202506090020> (Zugriff am 21.11.2025).
- Chemicals Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (o.J.). Minamata Convention on Mercury. URL: <https://topic.moenv.gov.tw/en/cp-548-10772-4f156-14.html> (Zugriff am 21.11.2025).
- Chemicals Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (o.J.). Persistent Organic Pollutants. URL: <https://topic.moenv.gov.tw/en/cp-548-10773-98710-14.html> (Zugriff am 21.11.2025).
- Chemicals Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2019). Toxic Chemicals Management Regulations Amended in Accordance to the Minamata Convention on Mercury. URL: <https://www.cha.gov.tw/cp-288-5761-bcf71-2.html> (Zugriff am 21.11.2025).
- Chen, C.Y., Yeh, E. (2024). Taiwan's Waste Reaches Record High, Data Show. In: Taipei Times, 21.07.2024. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2024/07/21/2003821114#:~:text=The%20upsurge%20in%20general%20waste,expanding%20their%20applicability%2C%20Lai%20said> (Zugriff am 21.11.2025).
- Chen, K.Y. (2025). Why Is Taiwan Considered a High Risk of Forced Labor? In: Ketagalan Media, 09.06.2025. URL: <https://ketagalanmedia.com/2025/06/09/why-is-taiwan-considered-a-high-risk-of-forced-labor/> (Zugriff am 21.11.2025).
- Cheung, E. (2025). Taiwan is Held Up as a Bastion of Liberal Values. But Migrant Workers Report Abuse, Injury and Death in Its Fishing Industry. In: CNN, 12.07.2025. URL: <https://edition.cnn.com/2025/07/12/asia/taiwan-fishing-labor-abuse-intl-hnk> (Zugriff am 21.11.2025).
- Child and Youth Sexual Exploitation Prevention Act. In Kraft getreten am 1. Januar 2017, zuletzt revidiert am 7. August 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/Eng/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050023> (Zugriff am 21.11.2025).

Literaturverzeichnis

- Chiou, G.C. (2024). Navigating the Changing Landscape: Labor Unions in Taiwan amidst Contemporary Challenges. In: Japan Labor Issues, Vol. 8. No. 50, Special Issue 2024. URL: <https://www.jil.go.jp/english/jli/documents/2024/050-09.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- Chu, J.J. (2024). Advocating Regional Labor Rights. In: Taipei Times, 19.12.2024. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/editorials/archives/2024/12/19/2003828734> (Zugriff am 21.11.2025).
- Council of Agriculture (2022). Action Plan for Fisheries and Human Rights. URL: https://www.fa.gov.tw/view.php?theme=Rights_for_Foreign_Crews&subtheme=&id=27 (Zugriff am 21.11.2025).
- Criminal Code of the Republic of China. In Kraft getreten am 1. September 1928, letzte Revision am 1. August 2025. URL: <https://law.moj.gov.tw/Eng/LawClass/LawAll.aspx?PCode=C0000001> (Zugriff am 21.11.2025).
- EPCAT (2014). The Commercial Sexual Exploitation of Children in East and South-East Asia: Developments, Progress, Challenges and Recommended Strategies for Civil Society. URL: https://ecpat.org/wp-content/uploads/2021/05/Regional-CSEC-Overview_East-and-South-East-Asia.pdf (Zugriff am 21.11.2025).
- ECPAT (o.J.). Executive Summary Taiwan. URL: <https://www.iccwtnispcanarc.org/upload/pdf/4778169738Child%20sexual%20exploitation%20ECPAT.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- ECPAT (o.J.). Sex Trafficking of Children in Taiwan. URL: <https://www.iccwtnispcanarc.org/upload/pdf/1579500115Sex%20trafficking%20of%20children%20%20in%20Taiwan.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- Employment Service Act. In Kraft getreten am 30. Mai 2006, letzte Revision am 20. Januar 2025. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001> (Zugriff am 21.11.2025).
- Environmental Information Center (2024). Taiwan Mei Nian Jinkou 24 Wan Dun Fei Sujiao, Mei Gong Jin Zui di 5 Yuan 台灣每年進口24萬噸廢塑膠 每公斤最低5元 [sinngemäß: Taiwan importiert jedes Jahr 240.000 Tonnen Abfallkunststoffe, pro Kilogramm zu einem Mindestpreis von 5 Yuan]. URL: <https://e-info.org.tw/node/240100> (Zugriff am 21.11.2025).
- Ganado, R.O. (2024). The Invisible Workforce: LGBT Migrant Factory Workers in Taiwan. Serve the People Association. URL: <https://www.spa.org.tw/article/436> (Zugriff am 21.11.2025).
- Henley, J. (2015). Domestic slavery, Maid in Taiwan: Working long hours, physically and sexually abused, domestic workers have little recourse to legal protection in a system that favors brokers and their clients. In: Taipei Times, 17.02.2015. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/feat/archives/2015/02/17/2003611746> (Zugriff am 21.11.2025).
- Gender Equality in Employment Act. In Kraft getreten am 11. Dezember 2014, letzte Revision am 16. August 2023. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030014> (Zugriff am 21.11.2025).
- Greenpeace East Asia (2024). Greenpeace Urges the Taiwan Government to Resolve the Garbage Crisis. URL: <https://www.greenpeace.org/eastasia/press/8457/greenpeace-urges-the-taiwan-government-to-resolve-the-garbage-crisis> (Zugriff am 21.11.2025).
- Human Trafficking Prevention Act. In Kraft getreten am 1. Juni 2009, letzte Revision am 14. Juni 2023. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=D0080177> (Zugriff am 21.11.2025).
- ICRT (2025). Migrant Worker Groups Call for Lifting of Employment Length Limits. In: Euroview, 19.05.2025. URL: <https://euroview.ecct.com.tw/category-inside.php?id=2406> (Zugriff am 21.11.2025).
- Jiang, C. (2025). Forced Labor Found in Taiwan's Tuna Supply Chain. Serve the People Association. URL: <https://www.spa.org.tw/article/478> (Zugriff am 21.11.2025).
- Labor Standards Act. In Kraft getreten am 30. Juli 1984, letzte Revision am 31. Juli 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030001> (Zugriff am 21.11.2025).
- Labor Union Act. In Kraft getreten am 16. Januar 2017, letzte Revision am 30. November 2022. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0020001> (Zugriff am 21.11.2025).
- Lee, B. (2025). Yi Gong Fu Laobu Kangyi, Kong Zhongjie Shou “Maigongfei” 移工赴勞部抗議 控仲介收「買工費」 [sinngemäß: Migrantische Arbeitskräfte protestieren vor dem Arbeitsministerium und werfen den

- Vermittlungsagenturen vor, unzulässige zusätzliche Vermittlungsgebühren zu erheben]. In: United Daily News, 20.10.2025. URL: <https://udn.com/news/story/7269/9080855> (Zugriff am 21.11.2025).
- Lee, C. (2025). Unions Protest Against Taipei Metro Over Lost Paid Leave. In: Taiwan News, 30.04.2025. URL: <https://www.taiwannews.com.tw/news/6098441> (Zugriff am 21.11.2025).
- Lee, C.H., Garcia, S. (2025). Gender Pay Gap Widens to 15.8%. In Taipei Times. 25.02.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/02/25/2003832489> (Zugriff am 21.11.2025).
- Lin, S. (2025). Forced Labor on Taiwan Fishing Boats Linked to Japan Seafood Market: Report. In: Focus Taiwan, 15.10.2025. URL: <https://focustaiwan.tw/society/202510150018> (Zugriff am 21.11.2025).
- Lyu, X.H. (2024). Migrant Workers Demand Fair Pay and Labor Rights. Serve the People Association. URL: <https://www.spa.org.tw/en/node/461> (Zugriff am 21.11.2025).
- Maxon, A. (2018). Paiwan Ljavek People Protest March 20 Eviction. In: Taipei Times, 10.03.2018. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2018/03/10/2003689015> (Zugriff am 21.11.2025).
- Middle-aged and Elderly Employment Promotion Act. In Kraft getreten am 4. Dezember 2020, letzte Revision am 31. Juli 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090055> (Zugriff am 21.11.2025).
- Minamata Convention on Mercury. Angenommen am 10. Oktober 2013, in Kraft getreten am 16. August 2017. URL: <https://treaties.un.org/doc/Treaties/2013/10/20131010%2011-16%20AM/CTC-XXVII-17.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- Minamata Convention on Mercury (o.J.). About Us. URL: <https://minamataconvention.org/en/about> (Zugriff am 21.11.2025).
- Minimum Wage Act. In Kraft getreten am 27. Dezember 2023. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030028> (Zugriff am 21.11.2025).
- Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2025). Taiwan EPA Plans to Regulate 269 PFAS Chemicals as Concerned Substances. URL: https://gpcgateway.com/common/news_details/MjIzMQ/OA/Q2hpbmE?_hstc=129306771.8d800a6d0e0276f549b5f9fe455b735a.1761875551598.1761875551598.1764124024216.2&_hssc=129306771.1.1764124024216&_hsfp=184414999 (Zugriff am 21.11.2025).
- Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2024). International Exchanges on for Synergy and Sustainable Development. URL: <https://www.moenv.gov.tw/en/env-affairs/chemicals-management/green-chemistry/0e543d4/1140.html> (Zugriff am 21.11.2025).
- Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2020). Crackdown on Dumping of Waste Liquid Near Feitsui Reservoir. URL: <https://www.moenv.gov.tw/en/news/press-releases/7333.html> (Zugriff am 21.11.2025).
- Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan) (2025). Raising the Minimum Wage. URL: <https://english.ey.gov.tw/News-3/9E5540D592A5FECD/f881af5d-fe9b-4477-8b8d-60b2d19c5b97> (Zugriff am 21.11.2025).
- Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan) (2025). Number and Ratio of Labor Unions. URL: <https://english.mol.gov.tw/21004/21015/21055/21057/21241/post> (Zugriff am 21.11.2025).
- Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan) (2024). The MOL Promotes Non-Discriminatory in Employment Practices and Friendly Cooperation in the Workplace. In: Taiwan Labor E-Newsletter, No. 76. August 2024. URL: <https://english.mol.gov.tw/21139/40790/73725/#:~:text=The%20data%20shows%20that%20the,to%20the%20job%20in%20question> (Zugriff am 21.11.2025).
- Ministry of the Interior, National Immigration Agency, R.O.C. (Taiwan) (2025). 2024 Republic of China (Taiwan) Trafficking in Persons Report. URL: <https://www.immigration.gov.tw/media/114601/2024-republic-of-china-taiwan-trafficking-in-persons-report.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- National Immigration Agency, R.O.C. (Taiwan) (2023). Discriminatory Treatments Against Non-Citizens in Taiwan. In: Shadow Report to the Committee of Independent International Experts under Article 9 of the International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, Initial Report Examination Session, 28.07.2023. URL: <https://www.immigration.gov.tw/media/97295/02-the-garden-of-hope-foundation-icerd-parallel-report.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).

Literaturverzeichnis

- Occupational Safety and Health Act. In Kraft getreten am 17. Dezember 2015, letzte Revision am 10. Mai 2024. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0060001> (Zugriff am 21.11.2025).
- Occupational Safety and Health Administration, Ministry of Labor (2025). Annual Report 2024. URL: https://dons.osha.gov.tw/YearReport2024_EN/index.html (Zugriff am 21.11.2025).
- Overseas Community Affairs Council, R.O.C. (Taiwan) (2025). Labor Day March Calls for Improved Working Conditions. In: OCAC News, 04.05.2025. URL: <https://www.ocac.gov.tw/OCAC/Eng/Pages/Detail.aspx?nodeid=329&pid=75096075> (Zugriff am 21.11.2025).
- Overseas Community Affairs Council, R.O.C. (Taiwan) (2025). Taiwan Labor Groups Accept Compromise of 3.18% Minimum Wage Hike. In: OCAC News, 29.09.2025. URL: <https://overseas.ocac.gov.tw/OCAC/Eng/Pages/Detail.aspx?nodeid=329&pid=79801807> (Zugriff am 21.11.2025).
- Overseas Community Affairs Council, R.O.C. (Taiwan) (2025). Union Protests, Urges EVA Air to Deliver on Sick Leave Policy Reforms. In: OCAC News, 28.10.2025. URL: <https://www.ocac.gov.tw/OCAC/Eng/Pages/Detail.aspx?nodeid=329&pid=80800164> (Zugriff am 21.11.2025).
- People with Disabilities Rights Protection Act. In Kraft getreten am 11. Juli 2007, letzte Revision am 1. August 2025. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=D0050046> (Zugriff am 21.11.2025).
- Resource Circulation Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2024). Export and Import - Import and Export Management QA 202406. URL: <https://www.reca.gov.tw/Download> (Zugriff am 21.11.2025).
- Resource Circulation Administration, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (2024). Export and Import -Reference Manual for the Import Export Control and Identification of Waste (Waste Thermoplastics and Waste Paper) 202405. URL: <https://www.reca.gov.tw/Download> (Zugriff am 21.11.2025).
- Resource Circulation, Ministry of Environment, R.O.C. (Taiwan) (o.J.). Introduction to the Basel Convention: Regulations in Taiwan. URL: <https://www.reca.gov.tw/en/weai> (Zugriff am 21.11.2025).
- Silan, E.F. (2001). Child Labor in Asia: A Review. In: FOCUS, September 2001, Vol. 25, Asia-Pacific Human Rights Information Center (HURIGHTS OSAKA). URL: <https://www.hurights.or.jp/archives/focus/section2/2001/09/child-labor-in-asia-a-review.html> (Zugriff am 21.11.2025).
- Shan, S. (2025). Groups Call for Migrant Input in Inspections. In: Taipei Times, 06.01.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/01/06/2003829726> (Zugriff am 21.11.2025).
- Shelton, P. (2022). Taiwan's Migrant Worker Issues. In: Euroview, 14.04.2022. URL: <https://euroview.ecct.com.tw/category-inside.php?id=1024> (Zugriff am 21.11.2025).
- Shiban, I. (1997). Report to the United Nations Working Group on Indigenous Populations: Our Experience of the Incursion of Cement Companies onto the Land of the Taroko People, Hwalien, Taiwan. URL: <https://www.nativeweb.org/pages/legal/taroko.html> (Zugriff am 21.11.2025).
- Shieh, I. (2019). Enforcement and Labor Challenges in Taiwan's Fishing Industry Governance. In: Global Taiwan Brief, Vol. 4., Issue 24. URL: <https://globaltaiwan.org/2019/12/enforcement-and-labor-challenges-in-taiwans-fishing-industry-governance/> (Zugriff am 21.11.2025).
- Statistisches Bundesamt (2024). Pro-Kopf-Aufkommen an Haushaltsabfällen im Jahr 2023 auf neuem Tiefststand. In: Pressemitteilung Nr. 475 vom 16. Dezember 2024. URL: https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/12/PD24_475_321.html (Zugriff am 21.11.2025).
- Stocker, M. (2017). Taiwan Is a Global Leader in Recycling, It's a Shame so Few Seem to Know It. URL: https://www.ddg.com.tw/en/recycling_international-2/ (Zugriff am 21.11.2025).
- Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants. Angenommen am 22. Mai 2001 in Stockholm, in Kraft getreten am 17. Mai 2004. URL: <https://www.pops.int/Portals/0/download.aspx?e=UNEP-POPS-COP-CONVTEXT-2025.English.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- Thomson, J. (2023). Labor Advocates Claim Disabled Worker Discriminated Against. In: Taiwan News, 14.06.2023. URL: <https://www.taiwannews.com.tw/news/4918371> (Zugriff am 21.11.2025).
- Toxic and Concerned Chemical Substances Control Act. In Kraft getreten am 26. November 1986, letzte Revi-

- sion am 16. Januar 2019. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=00060012> (Zugriff am 21.11.2025).
- United Nations Office on Drugs and Crime (2011). Transnational Organized Crime in the Fishing Industry: Trafficking in Persons Smuggling of Migrants Illicit Drugs Trafficking. URL: [https://www.unodc.org/documents/human-trafficking/Issue Paper - TOC in the Fishing Industry.pdf](https://www.unodc.org/documents/human-trafficking/Issue_Paper_-_TOC_in_the_Fishing_Industry.pdf) (Zugriff am 21.11.2025).
- U.S. Department of Labor (2022). 2021 Findings on the Worst Forms of Child Labor: Indonesia. S.2. URL: https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2021/indonesia.pdf (Zugriff am 21.11.2025).
- U.S. Department of State. (o.J.). 2024 Trafficking in Persons Report: Taiwan. URL: <https://www.state.gov/reports/2024-trafficking-in-persons-report/taiwan/> (Zugriff am 21.11.2025).
- Walk Free (2023). Modern Slavery in Taiwan: Global Slavery Index 2023: Country Snapshot. Minderoo Foundation. URL: <https://cdn.walkfree.org/content/uploads/2023/09/27165615/GSI-Snapshot-Taiwan.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- Walk Free (2023). The Global Slavery Index 2023. Minderoo Foundation. S. 118. URL: <https://cdn.walkfree.org/content/uploads/2023/05/17114737/Global-Slavery-Index-2023.pdf> (Zugriff am 21.11.2025).
- Waste Disposal Act. In Kraft getreten am 26. Juli 1974, letzte Revision am 14. Juni 2017. URL: <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=00050001> (Zugriff am 21.11.2025).
- Workforce Development Agency, Ministry of Labor (o.J.). Information page on the Retention of Foreign Intermediate Skilled Workforce Program: Introduction to the Long-term Retention of Skilled Foreign Workers Program. URL: <https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/mid-foreign-labor/index/2c95ef-b386de05e90186dedd24840359?locale=en> (Zugriff am 21.11.2025).
- Wu, H.Y., Wu, K.H. (2025). NGOs Urge Legal Protections, Accident Insurance for Migrant Fishers. In: Focus Taiwan, 18.07.2025. URL: <https://focustaiwan.tw/society/202507180002> (Zugriff am 21.11.2025).
- Wu, L.Y., Chin, J. (2025). Enforce Penalties for Labor Violations: Unions. In: Taipei Times, 15.11.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/11/15/2003847246> (Zugriff am 21.11.2025).
- Wu, P.H., Chung, J. (2024). Migrant Workers Remain at Risk: NGO. In: Taiwan News, 23.11.2024. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2024/11/23/2003827360> (Zugriff am 21.11.2025).
- Yeh, E. (2025). Company Facing Fine for Illegal Toluene Emissions. In: Taipei Times. 24.10.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/10/24/2003846026> (Zugriff am 21.11.2025).
- Yeh, E. (2025). Hsieh-ho Power Plant Listed as Pollution Control Site. In: Taipei Times, 30.08.2025. URL: <https://www.taipeitimes.com/News/taiwan/archives/2025/08/30/2003842934> (Zugriff am 21.11.2025).
- You, S.T. (2021). World Habitat Day: Examining the Current State of Forced Evictions in Taiwan. URL: <https://www.tahr.org.tw/news/3081> (Zugriff am 21.11.2025).



Deutsches Wirtschaftsbüro
German Trade Office
Taipei
德國經濟辦事處

IHR WEG ZUM ERFOLG

Starten Sie mit uns in Taiwan durch

- Raumfahrt & zivile Sicherheit
- Halbleiter & KI
- Maschinenbau
- Gesundheitswesen
- Mobilität



ZIELMARKT-
ANALYSE



GESCHÄFTS-
PARTNERSUCHE



PERSONALWESEN &
GESCHÄFTSPRÄSENZ



UNTERNEHMENS-
GRÜNDUNG



ERFAHREN SIE MEHR



